



Resultatlønskontrakt for 2021 mellem bestyrelsen for Erhvervsakademi Aarhus og rektor Anne Storm Rasmussen

Af bestyrelsens forretningsorden fremgår følgende:

”Formanden kan i henhold til gældende regler indgå resultatlønsaftale samt udbetaling af engangsvederlag for merarbejde og en særlig indsats med rektor på bestyrelsens vegne. Den økonomiske ramme, indsatsområder og mål for rektors indsats fastlægges af bestyrelsen inden resultatlønsaftalen indgås”.

Formandskabets forslag til indsatsområder, resultatmål og den økonomiske ramme fremgår nedenfor.

Resultatlønskontrakten har hjemmel i ”Cirkulære om aftale om Ansættelse af chefer ved institutioner inden for undervisning, uddannelse og forskning på Uddannelses- og forskningsministeriets område” §3 Stk. 4.: ”Der kan mellem ansættelsesmyndigheden og chefen aftales rammer og vilkår for resultatbaserede lønordninger, hvorefter der udbetales resultatløn, i det omfang en række på forhånd definerede – kvalitative og/eller kvantitative – mål bliver opfyldt.”

Det er bestyrelsen, der fastsætter indsatsområderne efter dialog og aftale med lederen. I den tidligere hjemmel har det været fremhævet, at resultatkontraktens indsatsområder og målsætninger i væsentlig grad bør afspejle bestyrelsens indgåede udviklingskontrakt (nu kaldet strategisk rammekontrakt) med ministeren. Dette er ikke længere et krav, men bestyrelsen finder det hensigtsmæssigt, at der fortsat er tæt sammenhæng.

Akademiets strategiske rammekontrakt for 2018-21 har fire hovedmålsætninger:

1. Dygtige og innovative dimittender til fremtidens arbejdsmarked
2. Høj kvalitet og højt læringsudbytte
3. Agil og attraktiv VEU-partner som bidrag til livslang læring
4. Øget relevans af akademiets forsknings- og innovationsaktiviteter

Rektors resultatlønskontrakt for 2021 er baseret på resultater og initiativer i forhold til målene i den strategiske rammekontrakt, et resultatmål inden for området økonomi og finans samt et resultatmål inden for området medarbejderengagement, arbejdsglæde og loyalitet.

Vægtning af indsatsområderne

Resultater og indsatser i den strategiske rammekontrakt	50 %
Resultatmål inden for området økonomi og finans	35 %
Medarbejderengagement, arbejdsglæde og loyalitet	<u>15 %</u>
I alt	<u>100 %</u>

Vægtningen af de enkelte strategiske mål i den strategiske rammekontrakt fremgår af næste side.



Resultatmål	Vægtning %	Opfyldelse %
1. Strategisk rammekontrakt		
1. Dygtige og innovative dimittender til fremtidens arbejdsmarked	15	
2. Høj kvalitet og højt læringsudbytte	10	
3. Agil og attraktiv VEU-partner som bidrag til livslang læring	15	
4. Øget relevans af akademiets forsknings- og innovationsaktiviteter	<u>10</u>	
I alt	<u>50</u>	
2. Økonomi og Finans		
Overholde resultatmål i budget 2021	35	
3. Medarbejderengagement		
<ul style="list-style-type: none"> • Vurdering af arbejdsglæde • Vurdering af loyalitet • Vurdering af overordnet ledelse 	15	
Målet er en score, der er højere end benchmark.		
I alt	100	