



## Referat af møde nr. 80 i bestyrelsen for Erhvervsakademi Aarhus

Tidspunkt og sted:	<b>Tirsdag den 16. december 2025, kl. 16.00 – 18.00, Sønderhøj, Viby J.</b>
Deltagere:	Finn Lund Andersen (formand), Jakob Lave (næstformand), Susanne Østergaard Olsen, Poul Nielsen, Pernille Rohde, Jonna Fønnesbæk Hansen, Peter Duch-Svenson, Kristian Sørensen, Michael Tøttrup, Louise Kirstine Andersen, Lone Eibye Mikkelsen, Per Kirchner Anne Storm Rasmussen (rektor), resourcedirektør Hanne Troels Jensen
Afbud:	Oliver Wigandt Aaberg
Gæster:	Ingen gæster
Referent:	Connie Almind Hockerup

1.	<i>Gennemgang af dagsorden og godkendelse af referat af bestyrelsesmøde nr. 79, 25. september 2025</i>
	Bestyrelsesformanden gennemgår dagsordenen. Der er ingen bemærkninger til referatet fra mødet den 25. september, som bliver sendt rundt til elektronisk godkendelse.
2.	<i>Budget 2026</i>
	Rektor præsenterer budget 2026. Ressourcedirektør orienterer om økonomisk fremskrivning og planer for budget 2027.  Bilag 2.1 Budget 2026 Bilag 2.2 Bemærkninger til budget 2026  <b>Indstilling:</b> Budget 2026 godkendes.
	Rektor præsenterer budget 2026. Der er budgettet med et resultat på 1 mio. kr. svarende til målsætningen i den finansielle strategi. Der er en positiv udvikling i STÅ via øget aktivitet på fuldtidsuddannelserne. Sammenlignet med budget 2025 forventer vi et lavere frafald på fuldtidsuddannelserne efter implementering af fremmødere registrering. Det er desuden en forudsætning for budgettet at receptionen bliver nedlagt i dens nuværende form, ligesom der er afsat en minimal strategisk pulje. Usikkerhederne i budgettet er primært på STÅ for fuldtidsuddannelserne, aktiviteterne på EVU, herunder antallet af ledighedshold, lønudviklingen som følge af overenskomst 2026 samt reformøkonomien.  Den økonomiske fremskrivning for 2027 og frem bliver udarbejdet til bestyrelsesmødet i marts, hvor forudsætningerne for reformøkonomien er kendt. En af usikkerhederne i forhold til den økonomiske fremskrivning er en igangværende administrationsanalyse udført af Boston Consulting Group. Forventningen er, at den lægger op til en række besparelser på det administrative område, som skal flyttes til kvalitet på uddannelserne.

	<p>Ledelsen foreslår, at sammenlægningen af 6 kompetencecentre til 3 over de seneste par år giver anledning til en tilsvarende sammenlægning af ansvarsnumre i budget og regnskab med virkning fra budget 2027. Bestyrelsen tilslutter sig dette.</p> <p>Der henledes opmærksomhed på, at der denne gang er budgetteret lidt mere optimistisk end tidligere, det er dog ikke et urealistisk budget. Bestyrelsen får et første pejlemærke på mødet i marts for den økonomiske retning i 2026.</p> <p>Bevillingerne til kommunerne til uddannelse af ledige er faldet. Dette kan få indflydelse på EVU. Faldet i ungdomsårgange er akademiet umiddelbart ikke påvirket af, idet der er en tilvækst af unge, som flytter til Aarhus samtidig med, at vi stadig afviser mange ansøgere til fuldtidsuddannelserne.</p> <p>Bestyrelsen har tillid til ledelsens økonomiske styring og glæder sig over en forbedring på kompetencecenter for naturvidenskab og teknologi. Bestyrelsen godkender budgettet.</p>
3.	<p><i>Rektors åremålsansættelse</i></p>
	<p>Bestyrelsen for Erhvervsakademi Aarhus åremålsansatte rektor fra den 1. februar 2021 til den 31. januar 2027 i henhold til "Cirkulære om aftale om ansættelse af chefer ved institutioner inden for undervisning, uddannelse og forskning på Uddannelses- og Forskningsministeriets område" (Modst. nr. 046-19, 28/6 2019).</p> <p>Åremålsansættelsen kan forlænges med op til 3 år uden opslag.</p> <p>Herefter skal stillingen genopslås.</p> <p><b>Indstilling:</b> Formandskabet indstiller, at rektors ansættelseskontrakt forlænges indtil den 31. januar 2030, og at formandskabet bemyndiges til at foretage eventuel lønregulering sammen med Styrelsen.</p>
	<p>Der er enighed i bestyrelsen om, at formandskabet bemyndiges til at gå videre med forlængelsen af rektors ansættelseskontrakt og foretager eventuel lønregulering.</p>
4.	<p><i>Reform</i></p>
	<p>Rektor orienterer om seneste nyt vedrørende reformen af de erhvervs- og professionsrettede uddannelser.</p> <p><b>Indstilling:</b> Bestyrelsen drøfter sagen og tager orienteringen til efterretning.</p>
	<p>Reformen har 3 spor, der handler om kvalitetsløft og ny tilrettelæggelse af professionsbacheloruddannelserne og erhvervsakademiuddannelserne samt nye praksisrettede efteruddannelsesforløb. Uddannelserne er inddelt i tre grupper (familier), hvor der er nedsat arbejdsgrupper til at udarbejde forslag til det kommende uddannelseslandskab. Akademiet er godt repræsenteret i alle arbejdsgrupper, samt den overordnede arbejdsgruppe og dialoggruppen med organisationernes repræsentanter. 15-20% af de nuværende pladser på erhvervsakademiuddannelserne kan omlægges til professionsbacheloruddannelsespladser. Fordelingen skal ske ved drøftelser institutionerne imellem. Bestyrelsen skal sidst på året beslutte plan for akademiets udbud, som skal godkendes i ministeriet.</p>

	<p>Akademiet har fokus på beskæftigelsen for dimittenderne i prioriteringen af det kommende udbud.</p> <p>Det er en udfordring at kommunikere til studerende, som starter på en 2-årig erhvervsakademiuddannelse til sommer 2026, hvilke muligheder de har for videre uddannelse.</p> <p>Praktikum for studerende uden en EUD-baggrund på de tekniske uddannelser vil fremover kunne starte i september. Akademiet planlægger at udbyde praktikum på automations- og produktionsteknolog i 2026 og på miljøteknolog fra 2027.</p> <p>Der har indtil nu været en god og konstruktiv dialog i arbejdsgrupperne og i samarbejdet mellem institutionerne.</p> <p>Reformen er fast punkt på de kommende møder i bestyrelsen.</p>
5.	<i>Bestyrelsesportal</i>
	<p>Rektor orienterer om ibrugtagning af online bestyrelsesportal til sikker kommunikation i bestyrelsen fra juni 2026.</p> <p><b>Indstilling:</b> Bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.</p>
	<p>Bestyrelsesmaterialer vil fra juni 2026 blive delt via en bestyrelsesportal i DocuNote. Bestyrelsesmedlemmerne får et login baseret på deres egen mailadresse.</p>
6.	<i>Status- og orienteringspunkter</i>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uddeling af legater – Fabrikant Albert Nielsen og Hustru Anna Nielsens Fond</li> <li>• Orientering om vinteroptag 2026</li> </ul> <p><b>Indstilling:</b> Orienteringerne tages til efterretning</p>
	<p><i>Status på bestyrelsessammensætningen</i></p> <p>Formanden har været i dialog med alle bestyrelsesmedlemmer, der er udpeget af de forhandlingsberettigede organisationer. Der er positive udsigter til den kommende bestyrelse.</p> <p>Når den nye bestyrelse er udpeget, skal den udpege to bestyrelsesmedlemmer ved selvsupplering. Det vil ske på mødet den 23. april 2026.</p> <p><i>Årsmødet for Danske Erhvervsakademier 28.-29. januar 2026</i></p> <p>Der er ledige pladser for eksterne bestyrelsesmedlemmer til årsmødet. Er man interesseret, skal man kontakte Connie.</p> <p><i>Uddeling af legater</i></p> <p>Der er uddelt legater til 26 studerende, der skal på studierelaterede ophold i udlandet fra Fabrikant Albert Nielsen og Hustru Anna Nielsens Fond.</p> <p><i>Vinteroptag 2026</i></p> <p>Det samlede optagstal er stort set som sidste år. Der er dog en forskydning på it-uddannelserne, hvor cybersikkerhed og it-sikkerhed har stor søgning og de øvrige har tilbagegang.</p>



	<p><i>Strategi for Danske Erhvervsakademier</i></p> <p>Formanden orienterer om, at sektorbestyrelsen har vedtaget en ny strategi med fokus på synlighed om kernefortællingen og enkelhed.</p> <p>Der er tre overordnede målsætninger: kompetencer til tiden, ny viden der virker samt uddannelser for livet.</p>
7.	<p><i>Meddelelser og eventuelt</i></p>
	<p>Der er sendt anonyme henvendelser til flere af bestyrelsesmedlemmerne. Bestyrelsen har fået sagen undersøgt og drøftet den. Det gav ikke anledning til yderligere handlinger.</p> <p>Bestyrelsesformanden roser og værdsætter det høje fremmøde og engagement i bestyrelsen.</p>

Connie Almind Hockerup

18. december 2025