



Referat af møde nr. 50 i bestyrelsen for Erhvervsakademi Aarhus

Tidspunkt og sted:	Onsdag den 19. juni 2019 kl. 16.00-18.00, Sønderhøj 30, 8260 Viby
Deltagere:	Finn Lund Andersen (formand), Jacob Lave (næstformand), Jonna Fønnesbæk Hansen, Janus Benn Sørensen, Mai Louise Agerskov, Jesper Thorup, Susanne Østergaard Olsen, Nicolai Christensen, Dorthe Hindborg, Christian Mathiasen og Anne Storm Rasmussen. Finansbachelorstuderende Louise Kjær Petersen, Professionsbachelor i innovation og entreprenørskabsstuderende Martin Schaumburg Sørensen, Aleksander Szostak og Moris Vandevyver deltog som gæster under punkt 6.
Afbud:	Peter Duch-Svenson, Dorthe Hindborg, Poul Nielsen, Michael Tøttrup, Tenna Adamsen,
Referent:	Anne Storm Rasmussen

1.	<i>Godkendelse af referat af bestyrelsesmøde nr. 49, 28. marts 2019</i>
	Referatet blev godkendt og underskrevet. Formanden beklagede de mange afbud til dagens bestyrelsesmøde, men understregede at det heldigvis ikke er normalt med afbud til vores bestyrelsesmøder.
2.	<i>TEMA: Motiverede og engagerede medarbejdere og ledere</i>
	Fremlæggelse af resultaterne af medarbejdertilfredshedsundersøgelse og arbejdspladsvurdering 2019 Bilag 2.1 MTU - Medarbejdertilfredshedsundersøgelse 2019 Bilag 2.2 APV - Arbejdspladsvurdering 2019 Tre korte bud på, hvad der er afgørende for motivation og engagement: <ul style="list-style-type: none"> • Jonna Fønnesbæk • Mai Louise Agerskov • Janus Benn Sørensen <p>Indstilling: Resultaterne drøftes</p>
	Rektor gennemgik kort hovedresultaterne fra den netop gennemførte MTU og APV. Akademiet ligger på stort set alle parametre over både benchmark-skoler og hele arbejdsmarkedet. Dette er meget glædeligt, særligt i lyset af de gennemførte besparelser. Opfølgning sker primært decentralt i afdelingerne. Jonna Fønnesbæk er ansat i kompetencecenter Finans og økonomi, der har en meget høj medarbejdertilfredshed. Det er karakteristisk for afdelingen, at der er mange såkaldte "ildsjæle" og "kernemedarbejdere" i afdelingen. Det er særligt vigtigt, at lederne har stor indsigt i medarbejdernes hverdag, at medarbejderne behandles ens, og at der ikke er "micro-management". Afdelingen har et fælles billede af verden og af, hvad vi er sat i verden for. Vores studerendes succes er vores succes.

	<p>Samarbejdet lider ind i mellem under, at vi har for travlt, og det er vigtigt at holde fast i at der skal være tid til at dele både succeser og det modsatte. Jonna henviste til Daniel Pink, der arbejder med tre væsentlige faktorer for motivation: Autonomy Purpose Mastering</p> <p>Mai Louise Agerskov præsenterede sit billede af sammenhængen mellem motivation og engagement, adfærd og resultater. Hertzbergs oprindelige skelnen mellem hygiejne- og motivationsfaktorer giver stadig rigtig god mening. Hygiejnefaktorerne skal være på plads, og de vigtigste motivationsfaktorer er opnåelsen af mål eller udsigt til det, klare mål og rammer, god sammenhæng mellem krav og kompetencer, følelsen af at være dygtig og at ens bidrag betyder noget – og så skal jobbet give mening. Nøgleordene er bl.a. tryghed, fællesskab, relationer, anerkendelse, indflydelse, metodefrihed, fleksibilitet, udviklingsmuligheder og sammenfald i værdier mellem individ og organisation.</p> <p>Janus Benn Sørensen: Start Up-verdenen ved noget om at vigtigheden af at lære af fejl, da det en del af start up-DNA. Det vigtigste ved MTUen er at finde de mindre gode spots og arbejde målrettet med disse. Gode råd til ledelsen er her at være tydelige på formål, det store Why, frihed, klare mål. Lederne bør tale i action-termer ("det her kommer til at ske!"), og der skal være mulighed for trial and error. Det er vigtigt at give lederne plads til ledelse men samtidig være krystalklar på forventninger og følge op. Ros og feedback er enormt vigtigt.</p> <p>Bestyrelsen drøftede kort resultaterne og de tre oplæg. Der skal være plads til forskellighed i de forskellige afdelinger – og ledelsen skal have beføjelser til at tage højde for det, uden at det bliver institutionelt/Djøj'iceret.. Selv om akademiet er blevet langt større, er det vigtigt at holde fast i den entrepreneurielle ånd.</p>
3.	<i>Økonomisk benchmark med de øvrige akademier</i>
	Bilag 3.1 Benchmark 2016-2018
	Indstilling: Resultaterne drøftes
	Rektor gennemgik kort benchmark ift økonomi. Tallene er ikke nødvendigvis gjort helt ens op og dermed 1-til-1 sammenlignelige, men Erhvervsakademi Aarhus ligger i den lave ende på ressourcer til ledelse og administration. Bestyrelsen udtrykte tilfredshed med benchmark-tallene.
4.	<i>Økonomisk status</i>
	Rektor orienterer om forventningerne til resultatet for 1. halvår 2019.
	Indstilling: Orienteringen tages til efterretning
	Rektor præsenterede de foreløbige forventninger til 1.halvår, som snart bliver afsluttet. 1.halvår ser ud til at blive bedre end forventet pga stor aktivitet på efter- og videreuddannelse. Fuldtidsuddannelserne forventes at ramme budgettet nogenlunde. Der er udfordringer ift bemanning, da alle er booket op. Bestyrelsen drøftede mulige løsninger i form af fx junior/seniorkonsulent-ordning, merarbejde mv. Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.
5.	<i>Orientering om omstillingsfonden og trækket på omstillingsfonden</i>

	<p>Regeringen og arbejdsmarkedets parter indgik i 2018 en trepartsaftale om styrket voksen-, efter- og videreuddannelse. Aftalen omfatter perioden 2018-2021.</p> <p>Aftalens formål er at styrke aktiviteten på offentligt udbudt voksen-, efter- og videreuddannelse. Det gælder både for personer, som ønsker opkvalificering inden for deres nuværende fag, og personer, der ønsker at skifte fag eller branche.</p> <p>Som en del af aftalen blev der etableret en omstillingsfond på 65 mio. kr. pr. år. Midlerne skulle anvendes til finansiering af deltagerbetalingen for ufaglærte og faglærte voksne.</p> <p>I bilag 4.1. ses de enkelte institutioners træk på omstillingsfonden i 1. kvartal 2019. På grundlag af trækket i 1. kvartal har ministeriet omfordelt rammen. Den omfordelte ramme fremgår også af bilag 4.1.</p> <p>Bilag 4.1 Orientering om omfordeling af trækningsret på Omstillingsfonden 1. kvartal 2019</p> <p>Indstilling: Orienteringen tages til efterretning</p>
	<p>Rektor orienterede kort om, at akademiet har trukket kraftigt på omstillingsfonden, der giver støtte til kompetenceudvikling af faglærte, og har stor vækst på efter- og videreuddannelse. Ledelsesområdet er det største, og salg og markedsføring følger derefter.</p> <p>Akademiet har et tæt samarbejde med LO, Dansk Metal og Lederne. Jesper Thorup gjorde opmærksom på, at omstillingsfonden er tænkt som individuel kompetenceudvikling, og at der ikke må komme for meget fokus på virksomhedshold.</p> <p>Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.</p>
6.	<p><i>Priser til akademiets studerende</i></p>
	<p>Akademiets studerende har i maj/juni vundet 3 priser. De tre priser er omtalt her:</p> <p>https://www.eaaa.dk/om-os/nyheder/2019/sutteflaske-og-klimavenlig-daabsgave-vinder-priser-ved-dm-i-entreprenoerskab/</p> <p>https://www.eaaa.dk/om-os/nyheder/2019/ramboell-er-en-af-danmarks-bedste-praktikvirksomheder/</p> <p>Repræsentanter for de studerende er inviteret til mødet, og vil præsentere deres projekt eller praktikophold.</p>
	<p>Louise Kjær Pedersen præsenterede sit praktikophold hos Rambøll Management Consulting, hvor Louise i praktikken har fået stort ansvar og nu er fast studentermedhjælp med egne kunder og går efter at blive fastansat som finansbachelordimittend. Louise vandt Årets Erhvervsakademipraktik på Erhvervsakademi Aarhus og juryens specialpris i den tilsvarende landsdækkende konkurrence.</p> <p>Tre af fire studerende fra BornGreen, startup-virksomhed der vandt kategorien Social Entrepreneurship ved DM i entrepreneurship, præsenterede deres pitch. Firmaet startede som et projekt, og de studerende starter alle praktik i egen virksomhed og er i fuld gang med at etablere virksomheden.</p>



	Bestyrelsen kvitterede for de to indlæg med at glæde sig over de gode resultater og ønske de studerende god vind med karriere og virksomhed.
7.	<i>Meddelelser</i>
	<p>Rektor orienterede om, at der fra parterne er et ønske om et 360 graders eftersyn af erhvervsakademier og professionshøjskoler. DE, DI, fagforeningerne og de to sektorer (professionshøjskoler og erhvervsakademier) har sammen foreslået et undersøgelsesdesign. Den tilsvarende undersøgelse af universiteterne var tung, men processen forventes at blive tilrettet.</p> <p>Nicolai stopper i bestyrelsen, da han er dimitteret og allerede er i job i sin tidligere praktikvirksomhed Unlimited, hvor han skal lave web apps. Bestyrelsesformanden takkede Nicolai for indsatsen og bestyrelsen ønskede ham tillykke med eksamen og held og lykke med jobbet.</p>
8.	<i>Eventuelt</i>
	Intet under eventuelt.

Anne Storm Rasmussen
21. juni 2019