

ERHVERVSAKADEMI AARHUS

ARBEJDSKRAFT I ØSTJYLLAND

TABELRAPPORT, TELEFONUNDERSØGELSE

Oktober 2021

PROJEKTLEDER:
ASGER H. HIELSEN



INDHOLD

1 OM UNDERSØGELSEN

2 FREKVENSTABELLER

3 KRYDSTABELLER

4 SPØRGESKEMA

Alle rettigheder til undersøgelsesmaterialet tilhører MEGAFON A/S. Materialet må kun anvendes af **Erhvervsakademi Aarhus og denne organisations rådgivere**. Materialet må ikke videregives, herunder kopieres til tredje part, uden skriftlig tilladelse fra MEGAFON A/S. Offentliggørelse af materialet eller deraf udledte oplysninger er kun tilladt efter skriftlig tilladelse og kun med opgivelse af analyseinstituttet MEGAFON A/S som kilde.

I OM UNDERSØGELSEN



I.1 UNDERSØGELSENS FORMÅL

Erhvervsakademi Aarhus ønsker med denne undersøgelse at afdække aftagernes behov for uddannet arbejdskraft, aftagernes behov for at videreuddanne nuværende arbejdskraft, og særligt sætter fokus på, hvordan Corona-nedlukningen har påvirket disse behov.

I.2 UNDERSØGELSESMETODE OG TEKNIK

Til undersøgelsen er valgt **telefoninterview**. Herved opnås for det første, at respondenterne har mulighed for at få gentaget et spørgsmål, hvis de ikke forstår, hvad der bliver spurgt om. For det andet sikres, at respondenterne bruger den fornødne tid på hvert enkelt spørgsmål.

Således øges sandsynligheden for, at der svares på det, der bliver spurgt om, og at alle spørgsmål bliver besvaret. Dette kan ikke opnås i samme omfang med en internet-undersøgelse eller med en postalreturneret spørgeskemaundersøgelse.

Endelig kræver en række af spørgsmålene en **omhyggelig gennemgang** fra en trænet interviewer for at sikre standardisering i afkodningen af svarene.

Telefoninterviewet er desuden valgt, fordi det giver mulighed for at få interview med et større antal respondenter, inden for de givne økonomiske rammer, end det personlige interview.

Respondenterne har deltaget anonymt i undersøgelsen. Sikringen af anonymitet er vigtig for at skabe en høj grad af troværdighed i besvarelsene.

Inden undersøgelsens igangsættelse er der foretaget en foranalyse med 5 interview til brug for kontrol af spørgeskema og metode.

Spørgeskemaet, der er anvendt til telefoninterviewene, er gengivet i afsnit 4.

I.3 GENNEMFØRELSEN AF UNDERSØGELSEN

Undersøgelsen blev gennemført planmæssigt og fuldt tilfredsstillende i perioden 6. til 10. september 2021.

Målgruppen for undersøgelsen er efter aftale med Erhvervsakademi Aarhus fastsat til erhvervsledere med ansvar for efteruddannelse hvor virksomheden er beliggende i Østjylland og hvor der er mindst 5 ansatte.

Respondenterne er kontaktet i tidsrummet fra kl. 08.30 til kl. 17.30.

Var rette vedkommende ikke til stede, blev der forsøgt lavet en aftale om, hvornår vi kunne ringe igen. Var der ingen til stede overhovedet, blev samme telefonnummer forsøgt kontaktet op til 10 gange.

For en undersøgelse af denne art er 150 interview et passende antal interview til at give tilstrækkelig statistisk sikkerhed for de opnåede resultater.

Til undersøgelsen blev anvendt **en repræsentativ bruttostikprøve på 500 telefonnumre** fra telefonlister over alle virksomheder i målgruppen.

151 brugbare interview er gennemført. Tabel A nedenfor viser gennemførelsesstatistikken for undersøgelsen. En gennemførelsesprocent på 41% er tilfredsstillende for en telefonundersøgelse.

TABEL A. UNDERSØGELSENS GENNEMFØRELSESSTATISTIK

Absolutte antal og procent	n	%
Bruttostikprøve	500	
Ubrugte	98	
Fravalgte, udgået	1	
Fravalgte, andet	97	
Nettostikprøve	304	100%
Nægtere	58	19%
Ikke truffet	122	40%
Gennemførte interview	124	41%

MEGAFON

I.4 TABELLERNE

De forskellige tabelnumre svarer til nummeret på det tilsvarende spørgsmål i spørgeskemaet. Tabel 3 angiver således, at tabellen viser besvarelserne af spørgsmål 3 i spørgeskemaet.

Der er lavet krydstabeller med følgende spørgsmål:

- spm. 20. Branche*
- spm. 21. Antal ansatte*
- spm. 22. Kommune*

I såvel frekvenstabeller som krydstabeller er angivet både antallet af respondenter, der har angivet det pågældende svar, og procentandelen af det samlede antal besvarelser.

I.5 STATISTISKE USIKKERHEDER

I nedenstående tabel B er de statistiske usikkerheder angivet på et 95% signifikansniveau for forskellige svarpopulationer med tilfældigt udvalgte respondenter. 95%-niveauet er en alment accepteret standard i både kommerciel og videnskabelig sammenhæng.

TABEL B. USIKKERHEDER FOR POPULATIONERS SVARFORDELINGER, 95% SIGNIFIKANSNIVEAU

Svarfordeling, %		Population, n									
		50	100	150	200	300	500	800	1.000	1.500	2.000
		Usikkerheder, %									
95	5	6,04	4,27	3,49	3,02	2,47	1,91	1,51	1,35	1,10	0,96
90	10	8,32	5,88	4,80	4,16	3,39	2,63	2,08	1,86	1,52	1,31
85	15	9,90	7,00	5,71	4,95	4,04	3,13	2,47	2,21	1,81	1,56
80	20	11,09	7,84	6,40	5,54	4,53	3,51	2,77	2,48	2,02	1,75
75	25	12,00	8,49	6,93	6,00	4,90	3,80	3,00	2,68	2,19	1,90
70	30	12,70	8,98	7,33	6,35	5,19	4,02	3,18	2,84	2,32	2,01
65	35	13,22	9,35	7,63	6,61	5,40	4,18	3,31	2,96	2,41	2,09
60	40	13,58	9,60	7,84	6,79	5,54	4,29	3,39	3,04	2,48	2,15
55	45	13,79	9,75	7,96	6,89	5,63	4,36	3,45	3,08	2,52	2,18
50	50	13,86	9,80	8,00	6,93	5,66	4,38	3,46	3,10	2,53	2,19

Af tabellen fremgår de statistiske usikkerheder ved forskellige svarfordelinger. Gennemføres der f.eks. 1.000 interview, og 15% af respondenterne har afgivet svar i en bestemt svarkategori, ligger den sande værdi med 95% sikkerhed indenfor det observerede +/- 2,21 procentpoints.

De angivne usikkerheder for populationerne bør tages i betragtning ved aflæsningen af krydstabeller, kolonnernes totaler. Bemærk, at ved populationer (kolonnetotaler) hvor $n < 50$, er usikkerheden betydelig.

I.6 STRATIFICERING OG VÆGTNING AF DATAMATERIALET

Der foretages vægtning af svarmaterialet for at gøre materialet så repræsentativt som muligt i forhold til den samlede population.

Materialet er blevet vægtet efter antal ansatte i virksomheden, kommune og branche i forhold til den aktuelle fordeling af private virksomheder. Materialets fordeling før og efter vægtningen fremgår af nedenstående tre tabeller:

Vægtningstabeller for antal ansatte, branche og kommune:

TABEL C. ANTAL ANSATTE I VIRKSOMHEDEN

151 respondenter	Uvægtede data		Vægtede data	
	n	%	n	%
5-19	45	30%	44	29%
20-99	56	37%	57	38%
100 eller derover	50	33%	50	33%
Total	151	100%	151	100%

MEGAFON

TABEL D. BRANCHE

151 respondenter	Uvægtede data		Vægtede data	
	n	%	n	%
C Fremstillingsvirksomhed	20	13%	19	13%
F Bygge- og anlægsvirksomhed	17	11%	16	10%
G Engroshandel og detailhandel; reparation af motorkøretøjer og motorcykler	36	24%	42	28%
H Transport og godshåndtering	7	5%	6	4%
I Overnatningsfaciliteter og restaurationsvirksomhed	11	7%	13	8%
J Information og kommunikation	8	5%	8	5%
K Pengeinstitut- og finansvirksomhed, forsikring	5	3%	3	2%
L Fast ejendom	4	3%	4	3%
M Liberale, videnskabelige og tekniske tjenesteydelser	12	8%	13	8%
N Administrative tjenesteydelser og hjælpetjenester	11	7%	8	5%
Q Sundhedsvæsen og sociale foranstaltninger	7	5%	9	6%
R Kultur forlystelser og sport	2	1%	2	1%
S Andre serviceydelser	8	5%	6	4%
Øvrige Brancher	3	2%	4	3%
Total	151	100%	151	100%

MEGAFON

TABEL E. KOMMUNE

151 respondenter	Uvægtede data		Vægtede data	
	n	%	n	%
Favrskov Kommune	9	6%	8	5%
Horsens Kommune	18	12%	17	11%
Norrdjurs Kommune	8	5%	6	4%
Odder Kommune	3	2%	4	3%
Randers Kommune	17	11%	17	11%
Samsø Kommune	1	1%	1	1%
Silkeborg Kommune	16	11%	16	11%
Skanderborg Kommune	11	7%	11	7%
Syddjurs Kommune	8	5%	6	4%
Aarhus Kommune	60	40%	66	43%
Total	151	100%	151	100%

MEGAFON

Rapporten er udarbejdet af Asger H. Nielsen.

MEGAFON A/S er medlem af ESOMAR og er certificeret efter DS/EN ISO-20252:2019 standarderne. DS/EN ISO-20252:2019 er de internationale branchespecifikke standarder for markeds-, opinions- og samfundsundersøgelser. Standarderne sikrer, at der udføres fast og dokumenteret kvalitetskontrol af alle led i procedurerne fra den første kontakt med kunden helt frem til den endelige rapport. Derudover supplerer ISO-standarderne ESOMAR's regler vedrørende etiske retningslinjer og korrekt adfærd overfor kunder og respondenter.

2 FREKVENSTABELLER



151 RESPONDENTER

01. Hvilken effekt har Covid-19 haft på din virksomheds behov for faglært og øvrig uddannet arbejdskraft hidtil i 2021? Du kan give op til 2 svar. All interviews No weighting	n	%
Covid-19 har øget behovet for faglært og øvrig uddannet arbejdskraft med samme kvalifikationer som nuværende medarbejdere	34	23%
Covid-19 har øget behovet for faglært og øvrig uddannet arbejdskraft med nye kvalifikationer i forhold til nuværende medarbejdere	17	11%
Covid-19 har reduceret behovet for faglært og øvrig uddannet arbejdskraft	7	5%
Anden effekt af Covid-19 (noter hvilken effekt)	2	1%
Covid-19 har ingen effekt haft på vores behov for faglært og øvrig uddannet arbejdskraft	94	62%
Svar i alt	154	102%
Antal respondenter	151	100%

Andet: 2 respondenter
2 besvarelser

- 1 Mange unge har foretrukket jobs som podere
- 1 Øget efterspørgsel på ufaglært arbejdskraft

02. HVIS Covid-19 har øget behovet for faglært og øvrig uddannet arbejdskraft – hvilke kvalifikationer har Covid-19 så øget behovet for?

50 respondenter
50 besvarelser

- 11 Ved ikke
- 1 Administrationsområdet
- 1 Behov ufaglært i forretning, isolering af huse, ikke rør m.v.
- 1 Digitale profiler
- 1 Ekstra arbejdsopgaver
- 1 Faglært og ufaglært, byggefag, produktion, lager, transport og logistik.
- 1 Faglærte - IT og alle afarter af IT for dem der har har en IT udd.
- 1 Faglærte til industrien.
- 1 Flere mekanikere
- 1 Flere uddannede butiksansatte.
- 1 Folk har haft flere dyr
- 1 Funktionærer
- 1 Har haft travlt og derfor ansat nye mennesker
- 1 Har meget at lave nu.
- 1 Håndværksmæssige kvalifikationer

- 1 Inden for håndværkefag inden for byggebranchen på alle uddannelsesniveauer
- 1 Industrisvjesere eller malingsanlæg og industrimedarbejdere
- 1 Kokke og tjenere
- 1 Køkkenfaglige kvalifikationer
- 1 Lagerarbejder
- 1 Lagerarbejdere, salgssupport
- 1 Mangler tømmer
- 1 Manglet arbejdskraft.
- 1 På akademisk niveau.
- 1 Rengøringspersonale og køkkenpersonale
- 1 Revisorer
- 1 Sikkerhedvagter
- 1 Tandlæger, tandplejer og klinikassistenter.
- 1 Tilgængelig arbejdskraft.
- 1 Tømmer- kvalifikationer.
- 1 Tømrere
- 1 Uddannelse til hygiejne
- 1 Uddannet butiksmedarbejder
- 1 Ufaglært arbejdskraft
- 1 Ufaglærte med gode holdninger
- 1 Varebilskort mm.
- 1 Vi har kørt uændret igennem, men vi har travlt
- 1 Viden om Covid regler og lov og programmer.
- 1 Øgede travled kræver kompetente og faglærte folk.
- 1 Øget aktivitet

03. Forventer du at kunne løse jeres rekrutteringsbehov ved at efteruddanne nye ansatte? All interviews No weighting	n	%
Ja, helt sikkert	16	32%
Ja, sandsynligvis	11	22%
Hverken eller	5	10%
Nej, sandsynligvis ikke	6	12%
Nej, helt sikkert ikke	12	24%
Antal respondenter	50	100%

03. Forventer du at kunne løse jeres rekrutteringsbehov ved at efteruddanne nye ansatte? All interviews No weighting	n	%
Ja, helt sikkert, Ja, sandsynligvis	27	54%
Hverken eller	5	10%
Nej, sandsynligvis ikke, Nej, helt sikkert ikke	18	36%
Antal respondenter	50	100%

04. Hvordan har dine muligheder for at tiltrække faglært og øvrig uddannet arbejdskraft udviklet sig hidtil i 2021? All interviews No weighting	n	%
Det er blevet meget vanskeligere	31	21%
Det er blevet vanskeligere	50	33%
Uændret	66	44%
Det er blevet nemmere	4	3%
Det er blevet meget nemmere	0	0%
Antal respondenter	151	100%

- 1 Erfarne medarbejdere
- 1 God beskrivelse af ansættelse hos os er svært at beskrive
- 1 Industriteknikere er svære at få
- 1 Især vanskeligt med ungarbejdere
- 1 Kan ikke matche det private arbejdsmarkeds lønniveau
- 1 Kompetente ufaglærte
- 1 Løn krav
- 1 Løn og arbejdstid
- 1 Mangel på isolatører i hele branchen
- 1 Svært at holde på folk
- 1 Vikariater er svære at få besat
- 1 Virksomhedens geografiske placering

04. Hvordan har dine muligheder for at tiltrække faglært og øvrig uddannet arbejdskraft udviklet sig hidtil i 2021? All interviews No weighting	n	%
Det er blevet meget vanskeligere, Det er blevet vanskeligere	81	54%
Uændret	66	44%
Det er blevet nemmere, Det er blevet meget nemmere	4	3%
Antal respondenter	151	100%

06. Hvordan har din virksomheds investering i efteruddannelse af medarbejderne udviklet sig hidtil i 2021 i forhold til jeres budget til efteruddannelse? All interviews No weighting	n	%
Den er blevet markant mindre	2	1%
Den er blevet mindre	14	9%
Uændret	121	80%
Den er blevet større	14	9%
Den er blevet markant større	0	0%
Antal respondenter	151	100%

05. Hvad er din virksomheds hovedudfordringer, når I rekrutterer faglært og øvrig uddannet arbejdskraft? (Der kan gives op til 3 svar) All interviews No weighting	n	%
Manglende faglige kvalifikationer	60	40%
Vi får simpelthen for få ansøgere	53	35%
Manglende relevant erhvervserfaring	40	26%
Manglende relevant uddannelse	27	18%
Manglende personlige / sociale kompetencer	10	7%
Manglende sprogkompetencer	5	3%
Manglende relevant efteruddannelse	4	3%
Andet noter udfordringen:	12	8%
Vi har ingen udfordringer når vi rekrutterer	31	21%
Svar i alt	242	160%
Antal respondenter	151	100%

06. Hvordan har din virksomheds investering i efteruddannelse af medarbejderne udviklet sig hidtil i 2021 i forhold til jeres budget til efteruddannelse? All interviews No weighting	n	%
Den er blevet markant mindre, Den er blevet mindre	16	11%
Uændret	121	80%
Den er blevet større, Den er blevet markant større	14	9%
Antal respondenter	151	100%

Andet: 12 respondenter
12 besvarelser

07. Hvilke barrierer oplever din virksomhed for efteruddannelse af medarbejderne? (Der kan gives op til 3 svar) All interviews No weighting	n	%
Manglende tid (vi kan ikke undvære medarbejderne)	56	37%
Økonomien (det er for dyrt)	12	8%
Manglende interesse hos medarbejderne	11	7%
Mangel på relevante uddannelsesmuligheder	9	6%
Manglende overblik over relevante uddannelsesmuligheder	5	3%
Manglende selvtillid hos medarbejderne	2	1%
Manglende overblik over tilskudsmuligheder	2	1%
Medarbejdernes forudsætninger for relevant uddannelse er ikke gode nok	1	1%
Andet - noter barriererne:	19	13%
Vi oplever ingen barrierer for efteruddannelse af medarbejderne	63	42%
Svar i alt	180	119%
Antal respondenter	151	100%

Andet: 19 respondenter
19 besvarelser

- 1 Aflyste kurser.
- 1 Afstand til kursussted.
- 1 At undvære medarbejderne- så vi uddanner primært ved sidemandsoplæring
- 1 Covid 19 restriktioner har vanskeliggjort medarbejdernes muligheder for at møde op til uddannelse
- 1 Evne til at prioritere
- 1 For sjældne kurser
- 1 HR-afd. sender folk på kursus.
- 1 Ikke pladser nok i de lovpligtige uddannelser
- 1 Lukket uddannelse pga Coron.
- 1 Manglende arbejdskraft gør det svært at undvære dem der er tilbage
- 1 Manglende velvilje hos medarbejdere.
- 1 Mangler medarbejdere og kan ikke undvære dem vi har til at frigøre til uddannelse
- 1 Mangler skoler til uddannelse.
- 1 Medarbejdernes modvilje og skolernes kunnen
- 1 Problemer med Vu godkendelse-tidskrævende.
- 1 Skolerne har haft vilje til at fortsætte undervisningen p.g.a. regeringens tiltag.
- 1 Usikkerhed om, hvad fremtiden bringer.
- 1 Ved ikke
- 1 Ændre voksenuddannelse.

08. Hvordan ser du helst, at barriererne for efteruddannelse reduceres? (Der kan gives op til 3 svar) All interviews No weighting	n	%
Gør efteruddannelsen mere digital, så den bliver mere fleksibel og kræver mindre arbejdstid	29	19%
Undervisning på virksomheden	24	16%
Virksomhedstilpassede efteruddannelses tilbud	23	15%
Gør efteruddannelse gratis for virksomheder og kursister	10	7%
Bedre rådgivning om uddannelses- og tilskudsmuligheder	5	3%
Gør efteruddannelse obligatorisk for alle	4	3%
Andet - noter:	27	18%
Barriererne er ikke noget stort problem, så det er ikke nødvendigt at gøre noget	69	46%
Svar i alt	191	126%
Antal respondenter	151	100%

Andet: 27 respondenter
27 besvarelser

- 1 Bedre system.
- 1 Bedre tilbud fra skolerne og bedre planlægning.
- 1 Behovet varierer - og det tager måneder at lære folk op
- 1 Covid 19 restriktioner fjernes
- 1 Flere hænder
- 1 Gerne billigere.
- 1 Holdningsændring hos de unge.
- 1 Holdningsændring hos medarbejdere.
- 1 Hos arbejdsgiveren skal holdningen være anderledes. Covid har været en usikker situation, der har ikke været fokus på kerneopgaven.
- 1 Hvis det er 1 dag om ugen i en kort periode i stedet for, at det måske foregår f.eks. en hel uge i træk. Kan ikke undvære folk så længe ad gangen.
- 1 Intet specifikt
- 1 Manglende tid
- 1 Manglende tid ikke til at løse
- 1 Manglende tid.
- 1 Medarbejderne prioriterer det ikke nok
- 1 Mindre bureaukrati. Lokal styring
- 1 Mindre travlhed, prioriteringer
- 1 Motivation
- 1 Planlagte kurser afholdes og aflyses ikke.
- 1 Skal komme fra medarbejderne (behovet).
- 1 Skolerne burde tage eleverne ind i mindre hold.
- 1 Tid
- 1 Tid uløseligt.
- 1 Tid.
- 1 Uløseligt med tiden.

1 Ved ikke helt
1 Øget mandskab.

09. Der tales om, at mange virksomheder har svært ved at skaffe tilstrækkelig arbejdskraft i øjeblikket. Hvordan ser du efteruddannelse som middel til at imødekomme behovet for faglært og øvrig uddannet arbejdskraft? All interviews No weighting	n	%
Efteruddannelse har ingen betydning for at skaffe tilstrækkeligt med faglært og øvrig uddannet arbejdskraft	43	28%
Efteruddannelse har mindre betydning for at skaffe tilstrækkeligt med faglært og øvrig uddannet arbejdskraft	43	28%
Efteruddannelse har stor betydning for at skaffe tilstrækkeligt med faglært og øvrig uddannet arbejdskraft	60	40%
Efteruddannelse kan løse hele udfordringer med at skaffe faglært og øvrig uddannet arbejdskraft	5	3%
Antal respondenter	151	100%

10. Hvilke fordele ser du ved øget efteruddannelse af dine medarbejdere? (Der kan gives op til 3 svar)	n	%
All interviews No weighting		
Medarbejderne bliver dygtigere til deres job	90	60%
Medarbejderne får mulighed for at varetage flere funktioner og bliver derved mere fleksible	74	49%
Medarbejderne bliver mere motiverede	68	45%
Medarbejderne bliver lettere at holde på	30	20%
Medarbejderne kan blive omskolet, så de undgår nedslidning	9	6%
Medarbejderne kan blive længere på arbejdsmarkedet	7	5%
Andet - noter fordele:	10	7%
Jeg ser ingen fordele ved øget efteruddannelse af medarbejderne	15	10%
Svar i alt	303	201%
Antal respondenter	151	100%

Andet: **10 respondenter**
 10 besvarelser

- 1 Bedre til at læse kunderne.
- 1 Bedre tilbud om at rokere jo bedre uddannelse.
Omskoling til andet job medvirker til at firmaet ikke opsiger.
- 1 Flexibilitet.
- 1 Færre reklamationer
- 1 Følge udviklingen.
- 1 Glæde højere oppe i ledelsen ved øget arbejdskraft.
- 1 Mere konkurrencedygtige og nødvendighed
- 1 Olivia bliver mere attraktiv
- 1 Virksomheden bliver mere fleksibel.
- 1 Øget produktivitet og pris.

11. Hvem tager typisk initiativ til efteruddannelse hos jer? All interviews No weighting	n	%
Initiativet kommer normalt fra nærmeste leder	48	32%
Initiativet kommer normalt fra medarbejderen	42	28%
Initiativet kommer fra den øverste ledelse	36	24%
Initiativet kommer normalt fra personaleafdeling / HR	11	7%
Initiativet kommer normalt fra medarbejderens fagforening	1	1%
Initiativet kommer normalt et andet sted fra Noter hvor:	13	9%
Antal respondenter	151	100%

Andet: 13 respondenter
14 besvarelser

- 4 Bruger ikke efteruddannelse
- 4 I samarbejde mellem leder og arbejder
- 1 Alle niveauer
- 1 Alle niveauer inkl. fagforeninger
- 1 Erhvervsakademier
- 1 MUS-samtaler og strategiske uddannelseprojekter
- 1 Uddannelsesudvalg i virksomheden
- 1 Ved ikke

12. Har I behov for efteruddannelses tilbud, der er tilpasset netop jeres behov? All interviews No weighting	n	%
Ja, og det har vi allerede benyttet os af	33	22%
Ja, det ville vi sandsynligvis benytte os af, hvis det var muligt	32	21%
Ja, men det kræver, at efteruddannelsen finder sted på arbejdspladsen	12	8%
Nej, det forventer vi ikke. Vi foretrækker, at vores medarbejdere efteruddannes sammen med og får inspiration fra medarbejdere fra andre virksomheder	11	7%
Nej, vi er for små	3	2%
Nej – uden yderligere begrundelse	60	40%
Antal respondenter	151	100%

13. Hvilke markedstendenser oplever I, der kalder på ny viden samt nye færdigheder og kompetencer? Vælg gerne flere svar All interviews No weighting	n	%
Digitalisering	96	64%
Lovkrav og øvrige myndighedskrav	63	42%
Bæredygtighed	57	38%
IT-sikkerhed	41	27%
Internationalisering	18	12%
Andet noter hvilke:	32	21%
Svar i alt	307	203%
Antal respondenter	151	100%

Andet: 32 respondenter
32 besvarelser

- 12 Ikke noget specifikt
- 1 AI
- 1 Behovet for eget hjem bliver mere kompliceret
- 1 Byggeboom medfører behov for medarbejdere der kan flere forskellige ting
- 1 EI
- 1 Elcykler, læring af elsystemer, digitalisering af webshop.
- 1 Faglige områder, mad.
- 1 Grøn energi
- 1 Håndværkermæssige emner.
- 1 Industrien, faglært bygge-anlæg.
- 1 Kundernes ønsker og bedre produkter.
- 1 Kundetilpasset kommunikation og hjælp til ordblinde.
- 1 Markedsvilkår og ændringer
- 1 Praktiske funktioner
- 1 Produktudvikling, sælger ting, vi skal videre formidle til kunderne (teknisk produktudvikling), gerne efteruddannelse indenfor dette.
- 1 Service.
- 1 Skaber selv ny viden.
- 1 Sprogundervisninger.
- 1 Strøm og elektricitet (overgang til el-busser)
- 1 Tilbud p.t. er o.k.
- 1 Varmepumper og kølemidler.

14. På hvilke fagområder oplever I størst behov for efteruddannelse i øjeblikket: All interviews No weighting	n	%
IT	60	40%
Ledelse	39	26%
Bæredygtighed	36	24%
Markering og salg	28	19%
Kommunikation og digital design	19	13%
Logistik og supply chain	18	12%
Jura	16	11%
Regnskab og økonomi	12	8%
HR	11	7%
Laboratorie	1	1%
Andet noter hvilke:	38	25%
Oplever ikke behov for efteruddannelse inden for nogen fagområder	16	11%
Svar i alt	294	195%
Antal respondenter	151	100%

Andet: 38 respondenter
38 besvarelser

- 3 Digitalisering
- 1 Alt indenfor el-cykler
- 1 Ansætter ufaglærte, her er behov.
- 1 Bygge og anlæg
- 1 Digitalisering, teknisk færdighed.
- 1 El-biler
- 1 Elektronik operatører, automatiktekniker, procesanlæg. Udenlandsk arbejdskraft søges, er stabile.
- 1 Elteknik
- 1 Ernæring.
- 1 For tjener og kokke.
- 1 Hos tandlæger.
- 1 Håndværkmæssige emner.
- 1 Håndværksmæssige kurser (Randers)
- 1 Hævelse af niveauet for processer
- 1 Ingeniørviden
- 1 Jagtlovgivning
- 1 Kloak
- 1 Kommunikation og konfliktløsning.
- 1 Kommunikation og samarbejde og social- og sundhedsfaglige kompetencer.
- 1 Mekaniker, el-biler
- 1 Mekanikere
- 1 Myndighedskrav
- 1 Oplærer selv
- 1 Produktion
- 1 Psykologi relateret til omstillinger i virksomheden
- 1 Pumper og køling.
- 1 Sprogligt.
- 1 Sundhed.
- 1 Sundhedsområdet.
- 1 Tekniske færdigheder, programmering
- 1 Trivsel
- 1 Truckcertifikat
- 1 Træning inden for sundhed

- 1 Tømrer og maskinsnedker
- 1 Ufaglærte og håndværkere vedr. rensning, spildevand og rørspecialister på rør-området
- 1 Veganske tiltag.

15. Hvordan har din virksomheds økonomiske situation udviklet sig hidtil i 2021? All interviews No weighting	n	%
Den er blevet meget værre	2	1%
Den er blevet værre	16	11%
Uændret	54	36%
Den er blevet bedre	58	38%
Den er blevet meget bedre	21	14%
Antal respondenter	151	100%

15. Hvordan har din virksomheds økonomiske situation udviklet sig hidtil i 2021? All interviews No weighting	n	%
Den er blevet meget værre, Den er blevet værre	18	12%
Uændret	54	36%
Den er blevet bedre, Den er blevet meget bedre	79	52%
Antal respondenter	151	100%

16. Hvilken effekt har Covid-19 haft på din virksomheds økonomiske situation hidtil i 2021? All interviews No weighting	n	%
Meget negativ	8	5%
Negativ	25	17%
Ingen effekt	54	36%
Positiv	48	32%
Meget positiv	13	9%
Ønsker ikke at svare	3	2%
Antal respondenter	151	100%

16. Hvilken effekt har Covid-19 haft på din virksomheds økonomiske situation hidtil i 2021? All interviews No weighting	n	%
Meget negativ, Negativ	33	22%
Ingen effekt	54	36%
Positiv, Meget positiv	61	40%
Ønsker ikke at svare	3	2%
Antal respondenter	151	100%

18. Hvordan har din virksomheds behov for faglært og øvrig uddannet arbejdskraft udviklet sig hidtil i 2021? All interviews No weighting	n	%
Faldet mere end 10 %, Faldet 5 – 10 %	4	3%
Uændret	91	60%
Steget 5 – 10 %, Steget mere end 10 %	56	37%
Antal respondenter	151	100%

17. Kender du eller har du hørt om Erhvervsakademi Aarhus tilbud om efteruddannelser? All interviews No weighting	n	%
Kender virkelig godt	17	11%
Kender godt	52	34%
Kender en smule til	16	11%
Har hørt om, men kender ikke	15	10%
Hverken kender eller har hørt om	51	34%
Ved ikke	0	0%
Antal respondenter	151	100%

19. Hvad er din titel / jobfunktion? All interviews No weighting	n	%
HR-/Personale- chef	52	34%
Ejer	36	24%
Øvrig ledelse	22	15%
Øverste ledelse (CEO, adm. dir m.v.)	18	12%
Økonomichef	5	3%
Uddannelseschef	2	1%
Vicedirektør	1	1%
Andet Noter kort:	24	16%
Svar i alt	160	106%
Antal respondenter	151	100%

17. Kender du eller har du hørt om Erhvervsakademi Aarhus tilbud om efteruddannelser? All interviews No weighting	n	%
Kender virkelig godt, Kender godt	69	46%
Kender en smule til	16	11%
Har hørt om, men kender ikke, Hverken kender eller har hørt om	66	44%
Ved ikke	0	0%
Antal respondenter	151	100%

Andet: 24 respondenter
24 besvarelser

- 3 Bogholder
- 2 Bestyrelsesformand
- 2 Butikschef
- 1 Administrativ medarbejder.
- 1 Afdelingsleder
- 1 Bogholder/sygeplejerske
- 1 Butiksbestyrer
- 1 Drift
- 1 Farmanokom
- 1 Global Hr Manager
- 1 Handelsassistent
- 1 Marketing og kommunikation
- 1 Mellemlider
- 1 Politisk chef
- 1 Regnskab
- 1 Rekrutteringschef
- 1 Revisor
- 1 Sales Conroller
- 1 Souschef
- 1 Uddeler

18. Hvordan har din virksomheds behov for faglært og øvrig uddannet arbejdskraft udviklet sig hidtil i 2021? All interviews No weighting	n	%
Faldet mere end 10 %	2	1%
Faldet 5 – 10 %	2	1%
Uændret	91	60%
Steget 5 – 10 %	33	22%
Steget mere end 10 %	23	15%
Antal respondenter	151	100%

20. Branche	n	%
All interviews No weighting		
C Fremstillingsvirksomhed	20	13%
F Bygge- og anlægsvirksomhed	17	11%
G Engroshandel og detailhandel; reparation af motorkøretøjer og motorcykler	36	24%
H Transport og godshåndtering	7	5%
I Overnatningsfaciliteter og restaurationsvirksomhed	11	7%
J Information og kommunikation	8	5%
K Pengeinstitut- og finansvirksomhed, forsikring	5	3%
L Fast ejendom	4	3%
M Liberale, videnskabelige og tekniske tjenesteydelser	12	8%
N Administrative tjenesteydelser og hjælpetjenester	11	7%
Q Sundhedsvæsen og sociale foranstaltninger	7	5%
R Kultur forlystelser og sport	2	1%
S Andre serviceydelser	8	5%
Øvrige Brancher	3	2%
Antal respondenter	151	100%

21. Antal ansatte	n	%
All interviews No weighting		
5-19	45	30%
20-99	56	37%
100 eller derover	50	33%
Antal respondenter	151	100%

22. Kommune	n	%
All interviews No weighting		
Favrskov Kommune	9	6%
Horsens Kommune	18	12%
Norrdjurs Kommune	8	5%
Odder Kommune	3	2%
Randers Kommune	17	11%
Samsø Kommune	1	1%
Silkeborg Kommune	16	11%
Skanderborg Kommune	11	7%
Syddjurs Kommune	8	5%
Aarhus Kommune	60	40%
Antal respondenter	151	100%

3 KRYDSTABELLER



151 RESPONDENTER

01. Hvilken effekt har Covid-19 haft på din virksomheds behov for faglært og øvrig uddannet arbejdskraft hidtil i 2021? Du kan give op til 2 svar. All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	20. Branche				Antal respondenter	
	G Engroshandel og detailhandel; reparation af motorkøretøjer og motorcykler		Øvrige brancher			
	n	%	n	%		
Covid-19 har øget behovet for faglært og øvrig uddannet arbejdskraft med samme kvalifikationer som nuværende medarbejdere	6	15%	28	25%	34	23%
Covid-19 har øget behovet for faglært og øvrig uddannet arbejdskraft med nye kvalifikationer i forhold til nuværende medarbejdere	4	10%	11	10%	15	10%
Covid-19 har reduceret behovet for faglært og øvrig uddannet arbejdskraft	3	7%	5	5%	8	5%
Anden effekt af Covid-19 (noter hvilken effekt)	3	6%	0	0%	3	2%
Covid-19 har ingen effekt haft på vores behov for faglært og øvrig uddannet arbejdskraft	27	65%	67	62%	94	63%
Svar i alt	43	103%	111	102%	154	102%
Antal respondenter	42	100%	109	100%	151	100%

01. Hvilken effekt har Covid-19 haft på din virksomheds behov for faglært og øvrig uddannet arbejdskraft hidtil i 2021? Du kan give op til 2 svar. All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	21. Antal ansatte						Antal respondenter	
	5-19		20-99		100 eller derover			
	n	%	n	%	n	%		
Covid-19 har øget behovet for faglært og øvrig uddannet arbejdskraft med samme kvalifikationer som nuværende medarbejdere	9	19%	14	24%	12	24%	34	23%
Covid-19 har øget behovet for faglært og øvrig uddannet arbejdskraft med nye kvalifikationer i forhold til nuværende medarbejdere	3	8%	6	10%	6	12%	15	10%
Covid-19 har reduceret behovet for faglært og øvrig uddannet arbejdskraft	3	6%	2	4%	3	5%	8	5%
Anden effekt af Covid-19 (noter hvilken effekt)	1	3%	0	0%	1	3%	3	2%
Covid-19 har ingen effekt haft på vores behov for faglært og øvrig uddannet arbejdskraft	29	66%	35	62%	30	60%	94	63%
Svar i alt	45	103%	57	100%	52	104%	154	102%
Antal respondenter	44	100%	57	100%	50	100%	151	100%

01. Hvilken effekt har Covid-19 haft på din virksomheds behov for faglært og øvrig uddannet arbejdskraft hidtil i 2021? Du kan give op til 2 svar. All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	22. Kommune				Antal respondenter	
	Aarhus Kommune		Øvrige kommuner			
	n	%	n	%		
Covid-19 har øget behovet for faglært og øvrig uddannet arbejdskraft med samme kvalifikationer som nuværende medarbejdere	15	23%	19	22%	34	23%
Covid-19 har øget behovet for faglært og øvrig uddannet arbejdskraft med nye kvalifikationer i forhold til nuværende medarbejdere	7	10%	9	10%	15	10%
Covid-19 har reduceret behovet for faglært og øvrig uddannet arbejdskraft	5	8%	3	3%	8	5%
Anden effekt af Covid-19 (noter hvilken effekt)	3	4%	0	0%	3	2%
Covid-19 har ingen effekt haft på vores behov for faglært og øvrig uddannet arbejdskraft	38	58%	56	66%	94	63%
Svar i alt	68	104%	86	101%	154	102%
Antal respondenter	66	100%	85	100%	151	100%

03. Forventer du at kunne løse jeres rekrutteringsbehov ved at efteruddanne nye ansatte? All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	20. Branche				Antal respondenter	
	G Engroshandel og detailhandel; reparation af motorkøretøjer og motorcykler		Øvrige brancher			
	n	%	n	%		
Ja, helt sikkert	3	25%	13	33%	15	31%
Ja, sandsynligvis	4	41%	7	18%	11	23%
Hverken eller	1	12%	4	10%	5	11%
Nej, sandsynligvis ikke	0	0%	6	15%	6	11%
Nej, helt sikkert ikke	2	22%	9	24%	11	23%
Antal respondenter	11	100%	38	100%	49	100%

03. Forventer du at kunne løse jeres rekrutteringsbehov ved at efteruddanne nye ansatte? All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	21. Antal ansatte						Antal respondenter	
	5-19		20-99		100 eller derover			
	n	%	n	%	n	%		
Ja, helt sikkert	6	50%	3	14%	7	38%	15	31%
Ja, sandsynligvis	2	16%	7	37%	2	13%	11	23%
Hverken eller	1	4%	2	12%	2	13%	5	11%
Nej, sandsynligvis ikke	1	12%	2	12%	2	11%	6	11%
Nej, helt sikkert ikke	2	18%	5	25%	4	25%	11	23%
Antal respondenter	12	100%	19	100%	18	100%	49	100%

03. Forventer du at kunne løse jeres rekrutteringsbehov ved at efteruddanne nye ansatte? All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	22. Kommune				Antal respondenter	
	Aarhus Kommune		Øvrige kommuner			
	n	%	n	%		
Ja, helt sikkert	6	27%	9	35%	15	31%
Ja, sandsynligvis	4	20%	7	26%	11	23%
Hverken eller	4	16%	2	6%	5	11%
Nej, sandsynligvis ikke	3	15%	2	9%	6	11%
Nej, helt sikkert ikke	5	22%	7	25%	11	23%
Antal respondenter	22	100%	27	100%	49	100%

03. Forventer du at kunne løse jeres rekrutteringsbehov ved at efteruddanne nye ansatte? All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	20. Branche				Antal respondenter	
	G Engroshan del og detailhandel; reparation af motorkøretøjer og motorcykler		Øvrige brancher			
	n	%	n	%		
Ja, helt sikkert, Ja, sandsynligvis	7	66%	20	51%	27	55%
Hverken eller	1	12%	4	10%	5	11%
Nej, sandsynligvis ikke, Nej, helt sikkert ikke	2	22%	15	39%	17	35%
Antal respondenter	11	100%	38	100%	49	100%

03. Forventer du at kunne løse jeres rekrutteringsbehov ved at efteruddanne nye ansatte? All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	21. Antal ansatte						Antal respondenter	
	5-19		20-99		100 eller derover			
	n	%	n	%	n	%		
Ja, helt sikkert, Ja, sandsynligvis	8	66%	10	51%	9	51%	27	55%
Hverken eller	1	4%	2	12%	2	13%	5	11%
Nej, sandsynligvis ikke, Nej, helt sikkert ikke	4	30%	7	37%	6	36%	17	35%
Antal respondenter	12	100%	19	100%	18	100%	49	100%

03. Forventer du at kunne løse jeres rekrutteringsbehov ved at efteruddanne nye ansatte? All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	22. Kommune				Antal respondenter	
	Aarhus Kommune		Øvrige kommuner			
	n	%	n	%		
Ja, helt sikkert, Ja, sandsynligvis	10	47%	16	61%	27	55%
Hverken eller	4	16%	2	6%	5	11%
Nej, sandsynligvis ikke, Nej, helt sikkert ikke	8	37%	9	34%	17	35%
Antal respondenter	22	100%	27	100%	49	100%

04. Hvordan har dine muligheder for at tiltrække faglært og øvrig uddannet arbejdskraft udviklet sig hidtil i 2021? All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	20. Branche				Antal respondenter	
	G Engroshan del og detailhandel; reparation af motorkøret øjer og motorcykler		Øvrige brancher			
	n	%	n	%		
Det er blevet meget vanskeligere	6	14%	26	23%	31	21%
Det er blevet vanskeligere	13	32%	36	33%	50	33%
Uændret	23	54%	43	40%	66	44%
Det er blevet nemmere	0	0%	4	4%	4	3%
Det er blevet meget nemmere	0	0%	0	0%	0	0%
Antal respondenter	42	100%	109	100%	151	100%

04. Hvordan har dine muligheder for at tiltrække faglært og øvrig uddannet arbejdskraft udviklet sig hidtil i 2021? All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	21. Antal ansatte						Antal respondenter	
	5-19		20-99		100 eller derover			
	n	%	n	%	n	%		
Det er blevet meget vanskeligere	5	12%	12	21%	14	28%	31	21%
Det er blevet vanskeligere	11	25%	18	32%	21	42%	50	33%
Uændret	26	59%	25	43%	15	31%	66	44%
Det er blevet nemmere	2	4%	2	3%	0	0%	4	3%
Det er blevet meget nemmere	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Antal respondenter	44	100%	57	100%	50	100%	151	100%

04. Hvordan har dine muligheder for at tiltrække faglært og øvrig uddannet arbejdskraft udviklet sig hidtil i 2021? All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	22. Kommune				Antal respondenter	
	Aarhus Kommune		Øvrige kommuner			
	n	%	n	%		
Det er blevet meget vanskeligere	16	24%	16	18%	31	21%
Det er blevet vanskeligere	19	29%	31	36%	50	33%
Uændret	29	44%	37	43%	66	44%
Det er blevet nemmere	2	3%	2	2%	4	3%
Det er blevet meget nemmere	0	0%	0	0%	0	0%
Antal respondenter	66	100%	85	100%	151	100%

04. Hvordan har dine muligheder for at tiltrække faglært og øvrig uddannet arbejdskraft udviklet sig hidtil i 2021? All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	20. Branche				Antal respondenter	
	G Engroshandel og detailhandel; reparation af motorkøretøjer og motorcykler		Øvrige brancher			
	n	%	n	%		
Det er blevet meget vanskeligere, Det er blevet vanskeligere	19	46%	62	57%	81	54%
Uændret	23	54%	43	40%	66	44%
Det er blevet nemmere, Det er blevet meget nemmere	0	0%	4	4%	4	3%
Antal respondenter	42	100%	109	100%	151	100%

04. Hvordan har dine muligheder for at tiltrække faglært og øvrig uddannet arbejdskraft udviklet sig hidtil i 2021? All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	21. Antal ansatte						Antal respondenter	
	5-19		20-99		100 eller derover			
	n	%	n	%	n	%		
Det er blevet meget vanskeligere, Det er blevet vanskeligere	16	37%	30	53%	35	69%	81	54%
Uændret	26	59%	25	43%	15	31%	66	44%
Det er blevet nemmere, Det er blevet meget nemmere	2	4%	2	3%	0	0%	4	3%
Antal respondenter	44	100%	57	100%	50	100%	151	100%

04. Hvordan har dine muligheder for at tiltrække faglært og øvrig uddannet arbejdskraft udviklet sig hidtil i 2021? All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	22. Kommune				Antal respondenter	
	Aarhus Kommune		Øvrige kommuner			
	n	%	n	%		
Det er blevet meget vanskeligere, Det er blevet vanskeligere	35	53%	47	55%	81	54%
Uændret	29	44%	37	43%	66	44%
Det er blevet nemmere, Det er blevet meget nemmere	2	3%	2	2%	4	3%
Antal respondenter	66	100%	85	100%	151	100%

05. Hvad er din virksomheds hovedudfordringer, når I rekrutterer faglært og øvrig uddannet arbejdskraft? (Der kan gives op til 3 svar) All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	20. Branche				Antal respondenter	
	G Engroshandel og detailhandel; reparation af motorkøretøjer og motorcykler		Øvrige brancher			
	n	%	n	%		
Manglende faglige kvalifikationer	16	39%	43	40%	60	39%
Vi får simpelthen for få ansøgere	17	40%	37	34%	54	36%
Manglende relevant erhvervserfaring	11	25%	29	26%	40	26%
Manglende relevant uddannelse	9	21%	17	16%	26	17%
Manglende personlige / sociale kompetencer	1	3%	8	8%	10	6%
Manglende sprogkompetencer	1	3%	4	3%	5	3%
Manglende relevant efteruddannelse	0	0%	3	3%	3	2%
Andet noter udfordringen:	3	6%	10	9%	12	8%
Vi har ingen udfordringer når vi rekrutterer	11	26%	20	19%	31	21%
Svar i alt	69	164%	172	157%	241	159%
Antal respondenter	42	100%	109	100%	151	100%

05. Hvad er din virksomheds hovedudfordringer, når I rekrutterer faglært og øvrig uddannet arbejdskraft? (Der kan gives op til 3 svar) All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	21. Antal ansatte						Antal respondenter	
	5-19		20-99		100 eller derover			
	n	%	n	%	n	%		
Manglende faglige kvalifikationer	12	27%	23	40%	25	50%	60	39%
Vi får simpelthen for få ansøgere	12	28%	19	33%	23	46%	54	36%
Manglende relevant erhvervserfaring	10	22%	17	30%	12	25%	40	26%
Manglende relevant uddannelse	10	23%	9	15%	7	14%	26	17%
Manglende personlige / sociale kompetencer	1	3%	6	11%	2	4%	10	6%
Manglende sprogkompetencer	2	4%	1	2%	2	4%	5	3%
Manglende relevant efteruddannelse	1	2%	2	3%	1	1%	3	2%
Andet noter udfordringen:	1	3%	5	9%	6	11%	12	8%
Vi har ingen udfordringer når vi rekrutterer	15	33%	12	21%	5	9%	31	21%
Svar i alt	64	145%	95	166%	82	164%	241	159%
Antal respondenter	44	100%	57	100%	50	100%	151	100%

05. Hvad er din virksomheds hovedudfordringer, når I rekrutterer faglært og øvrig uddannet arbejdskraft? (Der kan gives op til 3 svar) All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	22. Kommune				Antal respondenter	
	Aarhus Kommune		Øvrige kommuner			
	n	%	n	%		
Manglende faglige kvalifikationer	25	38%	35	41%	60	39%
Vi får simpelthen for få ansøgere	27	41%	27	32%	54	36%
Manglende relevant erhvervserfaring	20	30%	20	23%	40	26%
Manglende relevant uddannelse	9	14%	17	20%	26	17%
Manglende personlige / sociale kompetencer	6	9%	4	5%	10	6%
Manglende sprogkompetencer	3	4%	2	2%	5	3%
Manglende relevant efteruddannelse	1	2%	2	3%	3	2%
Andet noter udfordringen:	7	10%	6	7%	12	8%
Vi har ingen udfordringer når vi rekrutterer	13	20%	18	21%	31	21%
Svar i alt	109	166%	132	154%	241	159%
Antal respondenter	66	100%	85	100%	151	100%

06. Hvordan har din virksomheds investering i efteruddannelse af medarbejderne udviklet sig hidtil i 2021 i forhold til jeres budget til efteruddannelse? All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	20. Branche				Antal respondenter	
	G Engroshandel og detailhandel; reparation af motorkøretøjer og motorcykler		Øvrige brancher			
	n	%	n	%		
Den er blevet markant mindre	1	2%	1	1%	1	1%
Den er blevet mindre	1	3%	12	11%	13	8%
Uændret	38	91%	86	78%	123	82%
Den er blevet større	2	5%	11	10%	13	9%
Den er blevet markant større	0	0%	0	0%	0	0%
Antal respondenter	42	100%	109	100%	151	100%

06. Hvordan har din virksomheds investering i efteruddannelse af medarbejderne udviklet sig hidtil i 2021 i forhold til jeres budget til efteruddannelse? All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	21. Antal ansatte						Antal respondenter	
	5-19		20-99		100 eller derover			
	n	%	n	%	n	%		
Den er blevet markant mindre	1	2%	1	1%	0	0%	1	1%
Den er blevet mindre	3	8%	5	8%	5	10%	13	8%
Uændret	39	88%	44	78%	40	81%	123	82%
Den er blevet større	1	3%	7	13%	5	9%	13	9%
Den er blevet markant større	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Antal respondenter	44	100%	57	100%	50	100%	151	100%

06. Hvordan har din virksomheds investering i efteruddannelse af medarbejderne udviklet sig hidtil i 2021 i forhold til jeres budget til efteruddannelse? All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	22. Kommune				Antal respondenter	
	Aarhus Kommune		Øvrige kommuner			
	n	%	n	%		
Den er blevet markant mindre	0	0%	1	2%	1	1%
Den er blevet mindre	4	6%	9	11%	13	8%
Uændret	56	86%	67	79%	123	82%
Den er blevet større	6	8%	8	9%	13	9%
Den er blevet markant større	0	0%	0	0%	0	0%
Antal respondenter	66	100%	85	100%	151	100%

06. Hvordan har din virksomheds investering i efteruddannelse af medarbejderne udviklet sig hidtil i 2021 i forhold til jeres budget til efteruddannelse? All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	20. Branche				Antal respondenter	
	G Engroshandel og detailhandel; reparation af motorkøretøjer og motorcykler		Øvrige brancher			
	n	%	n	%		
Den er blevet markant mindre, Den er blevet mindre	2	5%	12	11%	14	9%
Uændret	38	91%	86	78%	123	82%
Den er blevet større, Den er blevet markant større	2	5%	11	10%	13	9%
Antal respondenter	42	100%	109	100%	151	100%

06. Hvordan har din virksomheds investering i efteruddannelse af medarbejderne udviklet sig hidtil i 2021 i forhold til jeres budget til efteruddannelse? All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	21. Antal ansatte						Antal respondenter	
	5-19		20-99		100 eller derover			
	n	%	n	%	n	%		
Den er blevet markant mindre, Den er blevet mindre	4	9%	5	9%	5	10%	14	9%
Uændret	39	88%	44	78%	40	81%	123	82%
Den er blevet større, Den er blevet markant større	1	3%	7	13%	5	9%	13	9%
Antal respondenter	44	100%	57	100%	50	100%	151	100%

06. Hvordan har din virksomheds investering i efteruddannelse af medarbejderne udviklet sig hidtil i 2021 i forhold til jeres budget til efteruddannelse? All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	22. Kommune				Antal respondenter	
	Aarhus Kommune		Øvrige kommuner			
	n	%	n	%		
Den er blevet markant mindre, Den er blevet mindre	4	6%	10	12%	14	9%
Uændret	56	86%	67	79%	123	82%
Den er blevet større, Den er blevet markant større	6	8%	8	9%	13	9%
Antal respondenter	66	100%	85	100%	151	100%

07. Hvilke barrierer oplever din virksomhed for efteruddannelse af medarbejderne? (Der kan gives op til 3 svar) All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	20. Branche				Antal respondenter	
	G Engroshandel og detailhandel; reparation af motorkøretøjer og motorcykler		Øvrige brancher			
	n	%	n	%		
Manglende tid (vi kan ikke undvære medarbejderne)	15	36%	40	36%	55	36%
Økonomien (det er for dyrt)	3	6%	10	9%	13	8%
Manglende interesse hos medarbejderne	1	3%	10	9%	11	7%
Mangel på relevante uddannelsesmuligheder	3	8%	5	4%	8	5%
Manglende overblik over relevante uddannelsesmuligheder	1	3%	4	3%	5	3%
Manglende selvtillid hos medarbejderne	0	0%	2	2%	2	1%
Manglende overblik over tilskudsmuligheder	0	0%	2	2%	2	1%
Medarbejdernes forudsætninger for relevant uddannelse er ikke gode nok	0	0%	1	1%	1	1%
Andet -noter barriererne:	4	9%	15	14%	19	13%
Vi oplever ingen barrierer for efteruddannelse af medarbejderne	18	44%	45	41%	63	42%
Svar i alt	46	109%	133	122%	179	119%
Antal respondenter	42	100%	109	100%	151	100%

07. Hvilke barrierer oplever din virksomhed for efteruddannelse af medarbejderne? (Der kan gives op til 3 svar) All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	21. Antal ansatte						Antal respondenter	
	5-19		20-99		100 eller derover			
	n	%	n	%	n	%		
Manglende tid (vi kan ikke undvære medarbejderne)	10	22%	20	36%	25	50%	55	36%
Økonomien (det er for dyrt)	5	10%	5	9%	3	6%	13	8%
Manglende interesse hos medarbejderne	4	8%	4	7%	3	7%	11	7%
Mangel på relevante uddannelsesmuligheder	3	6%	3	6%	3	5%	8	5%
Manglende overblik over relevante uddannelsesmuligheder	2	4%	2	3%	1	2%	5	3%
Manglende selvtillid hos medarbejderne	1	2%	0	0%	1	2%	2	1%
Manglende overblik over tilskudsmuligheder	0	0%	1	1%	1	2%	2	1%
Medarbejdernes forudsætninger for relevant uddannelse er ikke gode nok	0	0%	0	0%	1	2%	1	1%
Andet -noter barriererne:	4	9%	7	12%	8	16%	19	13%
Vi oplever ingen barrierer for efteruddannelse af medarbejderne	21	48%	26	46%	16	32%	63	42%
Svar i alt	49	111%	68	120%	62	124%	179	119%
Antal respondenter	44	100%	57	100%	50	100%	151	100%

07. Hvilke barrierer oplever din virksomhed for efteruddannelse af medarbejderne? (Der kan gives op til 3 svar) All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	22. Kommune				Antal respondenter	
	Aarhus Kommune		Øvrige kommuner			
	n	%	n	%		
Manglende tid (vi kan ikke undvære medarbejderne)	21	32%	34	40%	55	36%
Økonomien (det er for dyrt)	10	15%	3	4%	13	8%
Manglende interesse hos medarbejderne	4	6%	7	8%	11	7%
Mangel på relevante uddannelsesmuligheder	3	5%	5	6%	8	5%
Manglende overblik over relevante uddannelsesmuligheder	0	0%	5	6%	5	3%
Manglende selvtillid hos medarbejderne	1	1%	1	1%	2	1%
Manglende overblik over tilskudsmuligheder	1	2%	1	1%	2	1%
Medarbejdernes forudsætninger for relevant uddannelse er ikke gode nok	1	2%	0	0%	1	1%
Andet -noter barriererne:	10	15%	9	11%	19	13%
Vi oplever ingen barrierer for efteruddannelse af medarbejderne	30	45%	34	40%	63	42%
Svar i alt	80	122%	99	116%	179	119%
Antal respondenter	66	100%	85	100%	151	100%

08. Hvordan ser du helst, at barriererne for efteruddannelse reduceres? (Der kan gives op til 3 svar)	20. Branche				Antal respondenter	
	G Engroshandel og detailhandel; reparation af motorkøretøjer og motorcykler		Øvrige brancher			
	n	%	n	%		
Gør efteruddannelsen mere digital, så den bliver mere fleksibel og kræver mindre arbejdstid	9	21%	20	18%	28	19%
Undervisning på virksomheden	8	19%	18	16%	25	17%
Virksomhedstilpassede efteruddannelses tilbud	6	15%	17	15%	23	15%
Gør efteruddannelse gratis for virksomheder og kursister	2	6%	8	7%	10	7%
Gør efteruddannelse obligatorisk for alle	3	6%	2	2%	4	3%
Bedre rådgivning om uddannelses- og tilskudsmuligheder	0	0%	4	3%	4	2%
Andet -noter:	6	15%	20	18%	26	17%
Barriererne er ikke noget stort problem, så det er ikke nødvendigt at gøre noget	20	47%	50	46%	70	46%
Svar i alt	53	127%	137	126%	191	126%
Antal respondenter	42	100%	109	100%	151	100%

08. Hvordan ser du helst, at barriererne for efteruddannelse reduceres? (Der kan gives op til 3 svar)	21. Antal ansatte						Antal respondenter	
	5-19		20-99		100 eller derover			
	n	%	n	%	n	%		
All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.								
Gør efteruddannelsen mere digital, så den bliver mere fleksibel og kræver mindre arbejdstid	7	15%	8	13%	14	28%	28	19%
Undervisning på virksomheden	2	5%	11	19%	12	24%	25	17%
Virksomhedstilpassede efteruddannelses tilbud	5	11%	8	14%	10	20%	23	15%
Gør efteruddannelse gratis for virksomheder og kursister	4	9%	4	7%	2	5%	10	7%
Gør efteruddannelse obligatorisk for alle	3	6%	1	1%	1	2%	4	3%
Bedre rådgivning om uddannelses- og tilskudsmuligheder	1	1%	2	3%	1	3%	4	2%
Andet -noter:	9	20%	5	9%	12	24%	26	17%
Barriererne er ikke noget stort problem, så det er ikke nødvendigt at gøre noget	23	52%	31	55%	16	32%	70	46%
Svar i alt	52	119%	69	122%	69	138%	191	126%
Antal respondenter	44	100%	57	100%	50	100%	151	100%

08. Hvordan ser du helst, at barriererne for efteruddannelse reduceres? (Der kan gives op til 3 svar)	22. Kommune				Antal respondenter	
	Aarhus Kommune		Øvrige kommuner			
	n	%	n	%		
All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.						
Gør efteruddannelsen mere digital, så den bliver mere fleksibel og kræver mindre arbejdstid	12	18%	16	19%	28	19%
Undervisning på virksomheden	12	19%	13	15%	25	17%
Virksomhedstilpassede efteruddannelses tilbud	11	17%	12	14%	23	15%
Gør efteruddannelse gratis for virksomheder og kursister	6	9%	4	5%	10	7%
Gør efteruddannelse obligatorisk for alle	2	4%	2	2%	4	3%
Bedre rådgivning om uddannelses- og tilskudsmuligheder	2	3%	1	2%	4	2%
Andet -noter:	7	11%	19	22%	26	17%
Barriererne er ikke noget stort problem, så det er ikke nødvendigt at gøre noget	31	47%	39	46%	70	46%
Svar i alt	84	129%	106	124%	191	126%
Antal respondenter	66	100%	85	100%	151	100%

09. Der tales om, at mange virksomheder har svært ved at skaffe tilstrækkelig arbejdskraft i øjeblikket. Hvordan ser du efteruddannelse som middel til at imødekomme behovet for faglært og øvrig uddannet arbejdskraft? All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	20. Branche				Antal respondenter	
	G Engroshandel og detailhandel; reparation af motorkøretøjer og motorcykler		Øvrige brancher			
	n	%	n	%		
Efteruddannelse har ingen betydning for at skaffe tilstrækkeligt med faglært og øvrig uddannet arbejdskraft	11	25%	32	29%	42	28%
Efteruddannelse har mindre betydning for at skaffe tilstrækkeligt med faglært og øvrig uddannet arbejdskraft	7	17%	33	30%	40	27%
Efteruddannelse har stor betydning for at skaffe tilstrækkeligt med faglært og øvrig uddannet arbejdskraft	22	52%	41	37%	63	41%
Efteruddannelse kan løse hele udfordringer med at skaffe faglært og øvrig uddannet arbejdskraft	2	6%	4	3%	6	4%
Antal respondenter	42	100%	109	100%	151	100%

09. Der tales om, at mange virksomheder har svært ved at skaffe tilstrækkelig arbejdskraft i øjeblikket. Hvordan ser du efteruddannelse som middel til at imødekomme behovet for faglært og øvrig uddannet arbejdskraft? All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	21. Antal ansatte						Antal respondenter	
	5-19		20-99		100 eller derover			
	n	%	n	%	n	%		
Efteruddannelse har ingen betydning for at skaffe tilstrækkeligt med faglært og øvrig uddannet arbejdskraft	17	39%	10	18%	15	30%	42	28%
Efteruddannelse har mindre betydning for at skaffe tilstrækkeligt med faglært og øvrig uddannet arbejdskraft	11	25%	19	33%	10	20%	40	27%
Efteruddannelse har stor betydning for at skaffe tilstrækkeligt med faglært og øvrig uddannet arbejdskraft	14	31%	27	47%	22	44%	63	41%
Efteruddannelse kan løse hele udfordringer med at skaffe faglært og øvrig uddannet arbejdskraft	2	5%	1	2%	3	5%	6	4%
Antal respondenter	44	100%	57	100%	50	100%	151	100%

09. Der tales om, at mange virksomheder har svært ved at skaffe tilstrækkelig arbejdskraft i øjeblikket. Hvordan ser du efteruddannelse som middel til at imødekomme behovet for faglært og øvrig uddannet arbejdskraft? All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	22. Kommune				Antal respondenter	
	Aarhus Kommune		Øvrige kommuner			
	n	%	n	%		
Efteruddannelse har ingen betydning for at skaffe tilstrækkeligt med faglært og øvrig uddannet arbejdskraft	13	20%	29	34%	42	28%
Efteruddannelse har mindre betydning for at skaffe tilstrækkeligt med faglært og øvrig uddannet arbejdskraft	16	25%	24	28%	40	27%
Efteruddannelse har stor betydning for at skaffe tilstrækkeligt med faglært og øvrig uddannet arbejdskraft	32	49%	31	36%	63	41%
Efteruddannelse kan løse hele udfordringer med at skaffe faglært og øvrig uddannet arbejdskraft	4	6%	2	2%	6	4%
Antal respondenter	66	100%	85	100%	151	100%

10. Hvilke fordele ser du ved øget efteruddannelse af dine medarbejdere? (Der kan gives op til 3 svar) All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	20. Branche				Antal respondenter	
	G Engroshandel og detailhandel; reparation af motorkøretøjer og motorcykler		Øvrige brancher			
	n	%	n	%		
Medarbejderne bliver dygtigere til deres job	30	72%	64	59%	94	63%
Medarbejderne får mulighed for at varetage flere funktioner og bliver derved mere fleksible	18	44%	53	49%	72	47%
Medarbejderne bliver mere motiverede	20	49%	50	46%	70	47%
Medarbejderne bliver lettere at holde på	12	28%	18	17%	30	20%
Medarbejderne kan blive omskølet, så de undgår nedslidning	1	3%	7	6%	8	5%
Medarbejderne kan blive længere på arbejdsmarkedet	2	6%	5	5%	8	5%
Andet -noter fordele:	2	6%	8	7%	10	7%
Jeg ser ingen fordele ved øget efteruddannelse af medarbejderne	1	2%	13	12%	14	9%
Svar i alt	88	210%	218	200%	306	203%
Antal respondenter	42	100%	109	100%	151	100%

10. Hvilke fordele ser du ved øget efteruddannelse af dine medarbejdere? (Der kan gives op til 3 svar)	21. Antal ansatte						Antal respondenter	
	5-19		20-99		100 eller derover			
	n	%	n	%	n	%		
All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.								
Medarbejderne bliver dygtigere til deres job	27	61%	31	55%	36	72%	94	63%
Medarbejderne får mulighed for at varetage flere funktioner og bliver derved mere fleksible	18	40%	27	47%	27	54%	72	47%
Medarbejderne bliver mere motiverede	19	42%	24	42%	27	55%	70	47%
Medarbejderne bliver lettere at holde på	6	14%	13	23%	11	22%	30	20%
Medarbejderne kan blive omskølet, så de undgår nedslidning	1	2%	1	1%	7	13%	8	5%
Medarbejderne kan blive længere på arbejdsmarkedet	1	3%	2	4%	4	9%	8	5%
Andet -noter fordele:	5	12%	2	4%	3	5%	10	7%
Jeg ser ingen fordele ved øget efteruddannelse af medarbejderne	5	12%	7	12%	2	3%	14	9%
Svar i alt	82	186%	107	188%	117	233%	306	203%
Antal respondenter	44	100%	57	100%	50	100%	151	100%

10. Hvilke fordele ser du ved øget efteruddannelse af dine medarbejdere? (Der kan gives op til 3 svar)	22. Kommune				Antal respondenter	
	Aarhus Kommune		Øvrige kommuner			
	n	%	n	%		
All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.						
Medarbejderne bliver dygtigere til deres job	48	73%	47	55%	94	63%
Medarbejderne får mulighed for at varetage flere funktioner og bliver derved mere fleksible	28	43%	44	51%	72	47%
Medarbejderne bliver mere motiverede	36	56%	34	40%	70	47%
Medarbejderne bliver lettere at holde på	16	24%	14	17%	30	20%
Medarbejderne kan blive omskølet, så de undgår nedslidning	3	4%	5	6%	8	5%
Medarbejderne kan blive længere på arbejdsmarkedet	3	5%	4	5%	8	5%
Andet -noter fordele:	5	8%	5	6%	10	7%
Jeg ser ingen fordele ved øget efteruddannelse af medarbejderne	2	2%	12	14%	14	9%
Svar i alt	141	215%	165	193%	306	203%
Antal respondenter	66	100%	85	100%	151	100%

11. Hvem tager typisk initiativ til efteruddannelse hos jer? All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	20. Branche				Antal respondenter	
	G Engroshandel og detailhandel; reparation af motorkøretøjer og motorcykler		Øvrige brancher			
	n	%	n	%		
Initiativet kommer normalt fra nærmeste leder	16	37%	34	32%	50	33%
Initiativet kommer normalt fra medarbejderen	7	18%	32	29%	39	26%
Initiativet kommer fra den øverste ledelse	11	27%	26	24%	37	24%
Initiativet kommer normalt fra personaleafdeling / HR	6	14%	5	5%	11	7%
Initiativet kommer normalt fra medarbejderens fagforening	0	0%	1	1%	1	1%
Initiativet kommer normalt et andet sted fra Noter hvor:	1	3%	11	10%	12	8%
Antal respondenter	42	100%	109	100%	151	100%

11. Hvem tager typisk initiativ til efteruddannelse hos jer? All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	21. Antal ansatte						Antal respondenter	
	5-19		20-99		100 eller derover			
	n	%	n	%	n	%		
Initiativet kommer normalt fra nærmeste leder	10	22%	22	38%	18	37%	50	33%
Initiativet kommer normalt fra medarbejderen	12	28%	17	30%	10	19%	39	26%
Initiativet kommer fra den øverste ledelse	17	40%	10	18%	9	19%	37	24%
Initiativet kommer normalt fra personaleafdeling / HR	1	3%	4	8%	5	11%	11	7%
Initiativet kommer normalt fra medarbejderens fagforening	1	3%	0	0%	0	0%	1	1%
Initiativet kommer normalt et andet sted fra Noter hvor:	2	4%	4	6%	7	14%	12	8%
Antal respondenter	44	100%	57	100%	50	100%	151	100%

11. Hvem tager typisk initiativ til efteruddannelse hos jer? All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	22. Kommune				Antal respondenter	
	Aarhus Kommune		Øvrige kommuner			
	n	%	n	%		
Initiativet kommer normalt fra nærmeste leder	23	35%	27	32%	50	33%
Initiativet kommer normalt fra medarbejderen	17	25%	23	27%	39	26%
Initiativet kommer fra den øverste ledelse	16	25%	21	24%	37	24%
Initiativet kommer normalt fra personaleafdeling / HR	4	6%	7	8%	11	7%
Initiativet kommer normalt fra medarbejderens fagforening	0	0%	1	1%	1	1%
Initiativet kommer normalt et andet sted fra Noter hvor:	6	9%	7	8%	12	8%
Antal respondenter	66	100%	85	100%	151	100%

12. Har I behov for efteruddannelsestilbud, der er tilpasset netop jeres behov? All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	20. Branche				Antal respondenter	
	G Engroshandel og detailhandel; reparation af motorkøretøjer og motorcykler		Øvrige brancher			
	n	%	n	%		
Ja, og det har vi allerede benyttet os af	9	21%	23	21%	31	21%
Ja, det ville vi sandsynligvis benytte os af, hvis det var muligt	9	22%	24	22%	33	22%
Ja, men det kræver, at efteruddannelsen finder sted på arbejdspladsen	1	3%	9	9%	11	7%
Nej, det forventer vi ikke. Vi foretrækker, at vores medarbejdere efteruddannes sammen med og får inspiration fra medarbejdere fra andre virksomheder	4	9%	8	7%	11	7%
Nej, vi er for små	1	2%	2	2%	3	2%
Nej – uden yderligere begrundelse	18	43%	44	40%	62	41%
Antal respondenter	42	100%	109	100%	151	100%

12. Har I behov for efteruddannelsestilbud, der er tilpasset netop jeres behov? All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	21. Antal ansatte						Antal respondenter	
	5-19		20-99		100 eller derover			
	n	%	n	%	n	%		
Ja, og det har vi allerede benyttet os af	6	14%	11	19%	14	28%	31	21%
Ja, det ville vi sandsynligvis benytte os af, hvis det var muligt	13	28%	11	19%	9	19%	33	22%
Ja, men det kræver, at efteruddannelsen finder sted på arbejdspladsen	3	6%	4	7%	4	8%	11	7%
Nej, det forventer vi ikke. Vi foretrækker, at vores medarbejdere efteruddannes sammen med og får inspiration fra medarbejdere fra andre virksomheder	1	3%	4	7%	6	12%	11	7%
Nej, vi er for små	2	5%	1	2%	0	0%	3	2%
Nej – uden yderligere begrundelse	19	44%	26	45%	17	34%	62	41%
Antal respondenter	44	100%	57	100%	50	100%	151	100%

12. Har I behov for efteruddannelses tilbud, der er tilpasset netop jeres behov? All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	22. Kommune				Antal respondenter	
	Aarhus Kommune		Øvrige kommuner			
	n	%	n	%		
Ja, og det har vi allerede benyttet os af	12	19%	19	22%	31	21%
Ja, det ville vi sandsynligvis benytte os af, hvis det var muligt	17	25%	16	19%	33	22%
Ja, men det kræver, at efteruddannelsen finder sted på arbejdspladsen	4	6%	7	8%	11	7%
Nej, det forventer vi ikke. Vi foretrækker, at vores medarbejdere efteruddannes sammen med og får inspiration fra medarbejdere fra andre virksomheder	8	12%	4	4%	11	7%
Nej, vi er for små	0	0%	3	4%	3	2%
Nej – uden yderligere begrundelse	25	38%	37	43%	62	41%
Antal respondenter	66	100%	85	100%	151	100%

13. Hvilke markedstendenser oplever I, der kalder på ny viden samt nye færdigheder og kompetencer? Vælg gerne flere svar All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	20. Branche				Antal respondenter	
	G Engroshandel og detailhandel; reparation af motorkøretøjer og motorcykler		Øvrige brancher			
	n	%	n	%		
Digitalisering	28	66%	68	62%	95	63%
Lovkrav og øvrige myndighedskrav	21	49%	42	38%	62	41%
Bæredygtighed	16	39%	41	38%	57	38%
IT-sikkerhed	11	27%	28	25%	39	26%
Internationalisering	9	22%	11	10%	20	13%
Andet noter hvilke:	6	14%	27	24%	33	22%
Svar i alt	91	217%	215	197%	306	203%
Antal respondenter	42	100%	109	100%	151	100%

13. Hvilke markedstendenser oplever I, der kalder på ny viden samt nye færdigheder og kompetencer? Vælg gerne flere svar All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	21. Antal ansatte						Antal respondenter	
	5-19		20-99		100 eller derover			
	n	%	n	%	n	%		
Digitalisering	28	63%	30	53%	37	75%	95	63%
Lovkrav og øvrige myndighedskrav	18	42%	23	41%	21	41%	62	41%
Bæredygtighed	13	30%	22	39%	22	44%	57	38%
IT-sikkerhed	14	32%	12	21%	13	26%	39	26%
Internationalisering	7	16%	2	4%	10	21%	20	13%
Andet noter hvilke:	11	25%	12	22%	9	19%	33	22%
Svar i alt	91	207%	102	180%	113	226%	306	203%
Antal respondenter	44	100%	57	100%	50	100%	151	100%

13. Hvilke markedstendenser oplever I, der kalder på ny viden samt nye færdigheder og kompetencer? Vælg gerne flere svar All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	22. Kommune				Antal respondenter	
	Aarhus Kommune		Øvrige kommuner			
	n	%	n	%		
Digitalisering	37	56%	58	68%	95	63%
Lovkrav og øvrige myndighedskrav	33	50%	30	35%	62	41%
Bæredygtighed	28	42%	30	35%	57	38%
IT-sikkerhed	16	25%	23	27%	39	26%
Internationalisering	12	18%	8	10%	20	13%
Andet noter hvilke:	12	18%	21	24%	33	22%
Svar i alt	137	209%	169	198%	306	203%
Antal respondenter	66	100%	85	100%	151	100%

14. På hvilke fagområder oplever I størst behov for efteruddannelse i øjeblikket: All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	20. Branche				Antal respondenter	
	G Engroshandel og detailhandel; reparation af motorkøretøjer og motorcykler		Øvrige brancher			
	n	%	n	%		
IT	18	42%	42	38%	60	39%
Ledelse	9	21%	30	28%	39	26%
Bæredygtighed	8	18%	28	26%	36	24%
Markering og salg	11	26%	17	15%	28	18%
Logistik og supply chain	12	28%	9	8%	20	14%
Kommunikation og digital design	4	10%	13	12%	17	12%
Jura	5	11%	9	9%	14	9%
Regnskab og økonomi	3	7%	9	8%	12	8%
HR	3	8%	7	7%	11	7%
Laboratorie	1	3%	0	0%	1	1%
Andet noter hvilke:	11	27%	28	26%	39	26%
Oplever ikke behov for efteruddannelse inden for nogen fagområder	4	9%	12	11%	15	10%
Svar i alt	88	210%	204	187%	292	193%
Antal respondenter	42	100%	109	100%	151	100%

14. På hvilke fagområder oplever I størst behov for efteruddannelse i øjeblikket: All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	21. Antal ansatte						Antal respondenter	
	5-19		20-99		100 eller derover			
	n	%	n	%	n	%		
IT	19	42%	20	35%	21	42%	60	39%
Ledelse	8	18%	14	25%	17	34%	39	26%
Bæredygtighed	9	19%	13	22%	14	29%	36	24%
Markering og salg	9	21%	8	14%	11	22%	28	18%
Logistik og supply chain	5	10%	4	7%	12	24%	20	14%
Kommunikation og digital design	5	11%	6	11%	6	12%	17	12%
Jura	5	11%	6	10%	3	7%	14	9%
Regnskab og økonomi	3	7%	4	7%	5	9%	12	8%
HR	4	9%	3	5%	4	8%	11	7%
Laboratorie	0	0%	0	0%	1	2%	1	1%
Andet noter hvilke:	13	29%	13	23%	14	27%	39	26%
Oplever ikke behov for efteruddannelse inden for nogen fagområder	6	13%	8	14%	2	4%	15	10%
Svar i alt	84	191%	99	173%	109	219%	292	193%
Antal respondenter	44	100%	57	100%	50	100%	151	100%

14. På hvilke fagområder oplever I størst behov for efteruddannelse i øjeblikket: All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	22. Kommune				Antal respondenter	
	Aarhus Kommune		Øvrige kommuner			
	n	%	n	%		
IT	23	35%	37	43%	60	39%
Ledelse	15	23%	24	28%	39	26%
Bæredygtighed	16	24%	20	23%	36	24%
Markering og salg	13	19%	15	18%	28	18%
Logistik og supply chain	8	12%	13	15%	20	14%
Kommunikation og digital design	8	13%	9	11%	17	12%
Jura	4	7%	10	11%	14	9%
Regnskab og økonomi	4	7%	7	9%	12	8%
HR	4	6%	7	8%	11	7%
Laboratorie	0	0%	1	1%	1	1%
Andet noter hvilke:	18	28%	21	25%	39	26%
Oplever ikke behov for efteruddannelse inden for nogen fagområder	7	11%	8	10%	15	10%
Svar i alt	120	183%	172	201%	292	193%
Antal respondenter	66	100%	85	100%	151	100%

15. Hvordan har din virksomheds økonomiske situation udviklet sig hidtil i 2021? All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	20. Branche				Antal respondenter	
	G Engroshandel og detailhandel; reparation af motorkøretøjer og motorcykler		Øvrige brancher			
	n	%	n	%		
Den er blevet meget værre	2	4%	1	1%	3	2%
Den er blevet værre	4	8%	13	12%	17	11%
Uændret	15	36%	40	36%	55	36%
Den er blevet bedre	14	32%	43	39%	56	37%
Den er blevet meget bedre	8	20%	13	12%	21	14%
Antal respondenter	42	100%	109	100%	151	100%

15. Hvordan har din virksomheds økonomiske situation udviklet sig hidtil i 2021? All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	21. Antal ansatte						Antal respondenter	
	5-19		20-99		100 eller derover			
	n	%	n	%	n	%		
Den er blevet meget værre	1	2%	0	0%	2	3%	3	2%
Den er blevet værre	6	14%	4	8%	6	12%	17	11%
Uændret	19	43%	18	32%	18	35%	55	36%
Den er blevet bedre	13	30%	26	45%	17	35%	56	37%
Den er blevet meget bedre	5	11%	9	15%	7	14%	21	14%
Antal respondenter	44	100%	57	100%	50	100%	151	100%

15. Hvordan har din virksomheds økonomiske situation udviklet sig hidtil i 2021? All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	22. Kommune				Antal respondenter	
	Aarhus Kommune		Øvrige kommuner			
	n	%	n	%		
Den er blevet meget værre	1	2%	2	2%	3	2%
Den er blevet værre	8	12%	9	10%	17	11%
Uændret	25	37%	30	35%	55	36%
Den er blevet bedre	26	40%	30	35%	56	37%
Den er blevet meget bedre	6	9%	15	18%	21	14%
Antal respondenter	66	100%	85	100%	151	100%

15. Hvordan har din virksomheds økonomiske situation udviklet sig hidtil i 2021? All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	20. Branche				Antal respondenter	
	G Engroshandel og detailhandel; reparation af motorkøretøjer og motorcykler		Øvrige brancher			
	n	%	n	%		
Den er blevet meget værre, Den er blevet værre	5	12%	14	13%	19	13%
Uændret	15	36%	40	36%	55	36%
Den er blevet bedre, Den er blevet meget bedre	22	52%	55	51%	77	51%
Antal respondenter	42	100%	109	100%	151	100%

15. Hvordan har din virksomheds økonomiske situation udviklet sig hidtil i 2021? All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	21. Antal ansatte						Antal respondenter	
	5-19		20-99		100 eller derover			
	n	%	n	%	n	%		
Den er blevet meget værre, Den er blevet værre	7	16%	4	8%	8	15%	19	13%
Uændret	19	43%	18	32%	18	35%	55	36%
Den er blevet bedre, Den er blevet meget bedre	18	41%	34	60%	25	49%	77	51%
Antal respondenter	44	100%	57	100%	50	100%	151	100%

15. Hvordan har din virksomheds økonomiske situation udviklet sig hidtil i 2021? All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	22. Kommune				Antal respondenter	
	Aarhus Kommune		Øvrige kommuner			
	n	%	n	%		
Den er blevet meget værre, Den er blevet værre	9	14%	10	12%	19	13%
Uændret	25	37%	30	35%	55	36%
Den er blevet bedre, Den er blevet meget bedre	32	49%	45	53%	77	51%
Antal respondenter	66	100%	85	100%	151	100%

16. Hvilken effekt har Covid-19 haft på din virksomheds økonomiske situation hidtil i 2021? All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	20. Branche				Antal respondenter	
	G Engroshandel og detailhandel; reparation af motorkøretøjer og motorcykler		Øvrige brancher			
	n	%	n	%		
Meget negativ	2	4%	7	7%	9	6%
Negativ	6	14%	20	18%	26	17%
Ingen effekt	10	24%	41	38%	51	34%
Positiv	19	47%	30	28%	50	33%
Meget positiv	4	9%	9	8%	12	8%
Ønsker ikke at svare	1	3%	2	2%	3	2%
Antal respondenter	42	100%	109	100%	151	100%

16. Hvilken effekt har Covid-19 haft på din virksomheds økonomiske situation hidtil i 2021? All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	21. Antal ansatte						Antal respondenter	
	5-19		20-99		100 eller derover			
	n	%	n	%	n	%		
Meget negativ	3	8%	2	4%	3	6%	9	6%
Negativ	9	20%	7	13%	9	18%	26	17%
Ingen effekt	12	28%	19	33%	20	40%	51	34%
Positiv	14	31%	23	40%	13	26%	50	33%
Meget positiv	4	10%	4	8%	4	7%	12	8%
Ønsker ikke at svare	1	3%	1	2%	1	2%	3	2%
Antal respondenter	44	100%	57	100%	50	100%	151	100%

16. Hvilken effekt har Covid-19 haft på din virksomheds økonomiske situation hidtil i 2021? All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	22. Kommune				Antal respondenter	
	Aarhus Kommune		Øvrige kommuner			
	n	%	n	%		
Meget negativ	3	5%	6	7%	9	6%
Negativ	11	17%	14	17%	26	17%
Ingen effekt	20	30%	31	37%	51	34%
Positiv	27	41%	22	26%	50	33%
Meget positiv	1	2%	11	13%	12	8%
Ønsker ikke at svare	3	4%	1	1%	3	2%
Antal respondenter	66	100%	85	100%	151	100%

16. Hvilken effekt har Covid-19 haft på din virksomheds økonomiske situation hidtil i 2021? All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	20. Branche				Antal respondenter	
	G Engroshandel og detailhandel; reparation af motorkøretøjer og motorcykler		Øvrige brancher			
	n	%	n	%		
Meget negativ, Negativ	7	18%	27	25%	35	23%
Ingen effekt	10	24%	41	38%	51	34%
Positiv, Meget positiv	23	55%	39	35%	62	41%
Ønsker ikke at svare	1	3%	2	2%	3	2%
Antal respondenter	42	100%	109	100%	151	100%

16. Hvilken effekt har Covid-19 haft på din virksomheds økonomiske situation hidtil i 2021? All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	21. Antal ansatte						Antal respondenter	
	5-19		20-99		100 eller derover			
	n	%	n	%	n	%		
Meget negativ, Negativ	12	28%	10	17%	12	25%	35	23%
Ingen effekt	12	28%	19	33%	20	40%	51	34%
Positiv, Meget positiv	18	41%	27	48%	17	33%	62	41%
Ønsker ikke at svare	1	3%	1	2%	1	2%	3	2%
Antal respondenter	44	100%	57	100%	50	100%	151	100%

16. Hvilken effekt har Covid-19 haft på din virksomheds økonomiske situation hidtil i 2021? All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	22. Kommune				Antal respondenter	
	Aarhus Kommune		Øvrige kommuner			
	n	%	n	%		
Meget negativ, Negativ	15	22%	20	23%	35	23%
Ingen effekt	20	30%	31	37%	51	34%
Positiv, Meget positiv	28	43%	33	39%	62	41%
Ønsker ikke at svare	3	4%	1	1%	3	2%
Antal respondenter	66	100%	85	100%	151	100%

17. Kender du eller har du hørt om Erhvervsakademi Aarhus tilbud om efteruddannelser? All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	20. Branche				Antal respondenter	
	G Engroshan del og detailhandel; reparation af motorkøretøjer og motorcykler		Øvrige brancher			
	n	%	n	%		
Kender virkelig godt	5	11%	13	11%	17	11%
Kender godt	13	32%	39	36%	53	35%
Kender en smule til	2	6%	14	13%	16	11%
Har hørt om, men kender ikke	4	9%	11	10%	15	10%
Hverken kender eller har hørt om	18	43%	32	30%	50	33%
Ved ikke	0	0%	0	0%	0	0%
Antal respondenter	42	100%	109	100%	151	100%

17. Kender du eller har du hørt om Erhvervsakademi Aarhus tilbud om efteruddannelser? All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	21. Antal ansatte						Antal respondenter	
	5-19		20-99		100 eller derover			
	n	%	n	%	n	%		
Kender virkeligt godt	4	8%	5	9%	8	17%	17	11%
Kender godt	15	34%	17	30%	21	42%	53	35%
Kender en smule til	6	13%	6	11%	4	9%	16	11%
Har hørt om, men kender ikke	2	5%	10	17%	3	5%	15	10%
Hverken kender eller har hørt om	18	40%	18	32%	14	28%	50	33%
Ved ikke	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Antal respondenter	44	100%	57	100%	50	100%	151	100%

17. Kender du eller har du hørt om Erhvervsakademi Aarhus tilbud om efteruddannelser? All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	22. Kommune				Antal respondenter	
	Aarhus Kommune		Øvrige kommuner			
	n	%	n	%		
Kender virkeligt godt	9	13%	8	10%	17	11%
Kender godt	28	42%	25	29%	53	35%
Kender en smule til	7	10%	10	11%	16	11%
Har hørt om, men kender ikke	5	7%	10	12%	15	10%
Hverken kender eller har hørt om	18	27%	32	38%	50	33%
Ved ikke	0	0%	0	0%	0	0%
Antal respondenter	66	100%	85	100%	151	100%

17. Kender du eller har du hørt om Erhvervsakademi Aarhus tilbud om efteruddannelser? All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	20. Branche				Antal respondenter	
	G Engroshandel og detailhandel; reparation af motorkøretøjer og motorcykler		Øvrige brancher			
	n	%	n	%		
Kender virkeligt godt, Kender godt	18	43%	52	48%	70	46%
Kender en smule til	2	6%	14	13%	16	11%
Har hørt om, men kender ikke, Hverken kender eller har hørt om	22	51%	43	40%	65	43%
Ved ikke	0	0%	0	0%	0	0%
Antal respondenter	42	100%	109	100%	151	100%

17. Kender du eller har du hørt om Erhvervsakademi Aarhus tilbud om efteruddannelser? All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	21. Antal ansatte						Antal respondenter	
	5-19		20-99		100 eller derover			
	n	%	n	%	n	%		
Kender virkeligt godt, Kender godt	18	42%	22	39%	29	58%	70	46%
Kender en smule til	6	13%	6	11%	4	9%	16	11%
Har hørt om, men kender ikke, Hverken kender eller har hørt om	20	45%	28	50%	17	33%	65	43%
Ved ikke	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Antal respondenter	44	100%	57	100%	50	100%	151	100%

17. Kender du eller har du hørt om Erhvervsakademi Aarhus tilbud om efteruddannelser? All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	22. Kommune				Antal respondenter	
	Aarhus Kommune		Øvrige kommuner			
	n	%	n	%		
Kender virkeligt godt, Kender godt	36	56%	33	39%	70	46%
Kender en smule til	7	10%	10	11%	16	11%
Har hørt om, men kender ikke, Hverken kender eller har hørt om	22	34%	42	49%	65	43%
Ved ikke	0	0%	0	0%	0	0%
Antal respondenter	66	100%	85	100%	151	100%

18. Hvordan har din virksomheds behov for faglært og øvrig uddannet arbejdskraft udviklet sig hidtil i 2021? All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	20. Branche				Antal respondenter	
	G Engroshandel og detailhandel; reparation af motorkøretøjer og motorcykler		Øvrige brancher			
	n	%	n	%		
Faldet mere end 10 %	0	0%	2	2%	2	1%
Faldet 5 – 10 %	1	3%	1	1%	2	2%
Uændret	29	69%	61	56%	90	60%
Steget 5 – 10 %	8	19%	26	24%	34	22%
Steget mere end 10 %	4	9%	19	18%	23	15%
Antal respondenter	42	100%	109	100%	151	100%

18. Hvordan har din virksomheds behov for faglært og øvrig uddannet arbejdskraft udviklet sig hidtil i 2021? All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	21. Antal ansatte						Antal respondenter	
	5-19		20-99		100 eller derover			
	n	%	n	%	n	%		
Faldet mere end 10 %	1	1%	1	2%	0	0%	2	1%
Faldet 5 – 10 %	1	3%	0	0%	1	2%	2	2%
Uændret	29	66%	33	57%	28	57%	90	60%
Steget 5 – 10 %	8	18%	11	19%	15	30%	34	22%
Steget mere end 10 %	5	11%	12	22%	5	11%	23	15%
Antal respondenter	44	100%	57	100%	50	100%	151	100%

18. Hvordan har din virksomheds behov for faglært og øvrig uddannet arbejdskraft udviklet sig hidtil i 2021? All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	22. Kommune				Antal respondenter	
	Aarhus Kommune		Øvrige kommuner			
	n	%	n	%		
Faldet mere end 10 %	1	2%	1	1%	2	1%
Faldet 5 – 10 %	0	0%	2	3%	2	2%
Uændret	41	62%	49	58%	90	60%
Steget 5 – 10 %	17	25%	17	20%	34	22%
Steget mere end 10 %	7	10%	16	19%	23	15%
Antal respondenter	66	100%	85	100%	151	100%

18. Hvordan har din virksomheds behov for faglært og øvrig uddannet arbejdskraft udviklet sig hidtil i 2021? All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	20. Branche				Antal respondenter	
	G Engroshandel og detailhandel; reparation af motorkøretøjer og motorcykler		Øvrige brancher			
	n	%	n	%		
Faldet mere end 10 %, Faldet 5 – 10 %	1	3%	3	3%	4	3%
Uændret	29	69%	61	56%	90	60%
Steget 5 – 10 %, Steget mere end 10 %	12	28%	45	41%	57	38%
Antal respondenter	42	100%	109	100%	151	100%

18. Hvordan har din virksomheds behov for faglært og øvrig uddannet arbejdskraft udviklet sig hidtil i 2021? All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	21. Antal ansatte						Antal respondenter	
	5-19		20-99		100 eller derover			
	n	%	n	%	n	%		
Faldet mere end 10 %, Faldet 5 – 10 %	2	4%	1	2%	1	2%	4	3%
Uændret	29	66%	33	57%	28	57%	90	60%
Steget 5 – 10 %, Steget mere end 10 %	13	30%	23	41%	21	41%	57	38%
Antal respondenter	44	100%	57	100%	50	100%	151	100%

18. Hvordan har din virksomheds behov for faglært og øvrig uddannet arbejdskraft udviklet sig hidtil i 2021? All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	22. Kommune				Antal respondenter	
	Aarhus Kommune		Øvrige kommuner			
	n	%	n	%		
Faldet mere end 10 %, Faldet 5 – 10 %	1	2%	3	3%	4	3%
Uændret	41	62%	49	58%	90	60%
Steget 5 – 10 %, Steget mere end 10 %	23	36%	33	39%	57	38%
Antal respondenter	66	100%	85	100%	151	100%

19. Hvad er din titel / jobfunktion? All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	20. Branche				Antal respondenter	
	G Engroshandel og detailhandel; reparation af motorkøretøjer og motorcykler		Øvrige brancher			
	n	%	n	%		
HR-/Personale- chef	13	30%	41	37%	53	35%
Ejer	9	22%	24	22%	34	22%
Øvrig ledelse	6	15%	17	16%	23	15%
Øverste ledelse (CEO, adm. dir m.v.)	5	12%	12	11%	17	11%
Økonomichef	0	0%	5	5%	5	4%
Uddannelseschef	1	3%	1	1%	2	1%
Vicedirektør	0	0%	1	1%	1	1%
Andet Noter kort:	8	18%	16	15%	24	16%
Svar i alt	42	100%	117	107%	159	105%
Antal respondenter	42	100%	109	100%	151	100%

19. Hvad er din titel / jobfunktion? All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	21. Antal ansatte						Antal respondente r	
	5-19		20-99		100 eller derover			
	n	%	n	%	n	%		
HR-/Personale- chef	3	7%	16	28%	34	69%	53	35%
Ejer	19	42%	12	21%	3	7%	34	22%
Øvrig ledelse	5	12%	11	19%	7	14%	23	15%
Øverste ledelse (CEO, adm. dir m.v.)	9	21%	6	11%	1	3%	17	11%
Økonomichef	0	0%	5	9%	0	0%	5	4%
Uddannelseschef	1	3%	1	2%	0	0%	2	1%
Vicedirektør	1	2%	0	0%	0	0%	1	1%
Andet Noter kort:	10	23%	8	14%	5	11%	24	16%
Svar i alt	48	110%	59	104%	51	103%	159	105%
Antal respondenter	44	100%	57	100%	50	100%	151	100%

19. Hvad er din titel / jobfunktion? All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	22. Kommune				Antal respondente r	
	Aarhus Kommune		Øvrige kommuner			
	n	%	n	%		
HR-/Personale- chef	28	43%	25	30%	53	35%
Ejer	6	9%	28	32%	34	22%
Øvrig ledelse	16	25%	7	8%	23	15%
Øverste ledelse (CEO, adm. dir m.v.)	7	11%	10	11%	17	11%
Økonomichef	2	4%	3	4%	5	4%
Uddannelseschef	1	2%	1	1%	2	1%
Vicedirektør	1	1%	0	0%	1	1%
Andet Noter kort:	8	12%	15	18%	24	16%
Svar i alt	70	107%	89	104%	159	105%
Antal respondenter	66	100%	85	100%	151	100%

20. Branche All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	21. Antal ansatte						Antal respondente r	
	5-19		20-99		100 eller derover			
	n	%	n	%	n	%		
C Fremstillingsvirksomhed	0	0%	8	13%	12	24%	19	13%
F Bygge- og anlægsvirksomhed	1	3%	7	13%	7	14%	16	10%
G Engroshandel og detailhandel; reparation af motorkøretøjer og motorcykler	16	36%	15	27%	11	21%	42	28%
H Transport og godshåndtering	1	1%	2	3%	4	7%	6	4%
I Overnatningsfaciliteter og restaurationsvirksomhed	7	16%	6	10%	0	0%	13	8%
J Information og kommunikation	3	6%	2	3%	3	6%	8	5%
K Pengeinstitut- og finansvirksomhed, forsikring	1	1%	1	1%	2	4%	3	2%
L Fast ejendom	2	4%	2	4%	0	0%	4	3%
M Liberale, videnskabelige og tekniske tjenesteydelser	4	10%	7	13%	1	3%	13	8%
N Administrative tjenesteydelser og hjælpetjenester	1	2%	1	1%	6	13%	8	5%
Q Sundhedsvæsen og sociale foranstaltninger	2	5%	4	7%	3	6%	9	6%
R Kultur forlystelser og sport	1	2%	1	2%	0	0%	2	1%
S Andre serviceydelser	6	13%	0	0%	0	0%	6	4%
Øvrige Brancher	0	0%	3	4%	1	3%	4	3%
Antal respondenter	44	100%	57	100%	50	100%	151	100%

20. Branche All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	22. Kommune				Antal respondente r	
	Aarhus Kommune		Øvrige kommuner			
	n	%	n	%		
C Fremstillingsvirksomhed	5	7%	15	17%	19	13%
F Bygge- og anlægsvirksomhed	8	13%	7	8%	16	10%
G Engroshandel og detailhandel; reparation af motorkøretøjer og motorcykler	17	26%	25	29%	42	28%
H Transport og godshåndtering	4	7%	1	2%	6	4%
I Overnatningsfaciliteter og restaurationsvirksomhed	4	6%	9	10%	13	8%
J Information og kommunikation	2	3%	6	7%	8	5%
K Pengeinstitut- og finansvirksomhed, forsikring	2	3%	1	1%	3	2%
L Fast ejendom	1	2%	3	3%	4	3%
M Liberale, videnskabelige og tekniske tjenesteydelser	5	7%	8	9%	13	8%
N Administrative tjenesteydelser og hjælpetjenester	5	7%	3	4%	8	5%
Q Sundhedsvæsen og sociale foranstaltninger	4	7%	5	5%	9	6%
R Kultur forlystelser og sport	1	2%	1	1%	2	1%
S Andre serviceydelser	3	5%	3	3%	6	4%
Øvrige Brancher	4	6%	0	0%	4	3%
Antal respondenter	66	100%	85	100%	151	100%

21. Antal ansatte All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	20. Branche				Antal respondente r	
	G Engroshan del og detailhande l; reparation af motorkøret øjer og motorcykler		Øvrige brancher			
	n	%	n	%		
5-19	16	38%	28	26%	44	29%
20-99	15	36%	42	38%	57	38%
100 eller derover	11	25%	39	36%	50	33%
Antal respondenter	42	100%	109	100%	151	100%

21. Antal ansatte All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	22. Kommune				Antal respondente r	
	Aarhus Kommune		Øvrige kommuner			
	n	%	n	%		
5-19	16	24%	28	33%	44	29%
20-99	23	36%	34	39%	57	38%
100 eller derover	27	41%	23	27%	50	33%
Antal respondenter	66	100%	85	100%	151	100%

22. Kommune All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	20. Branche				Antal respondente r	
	G Engroshan del og detailhande l; reparation af motorkøret øjer og motorcykler		Øvrige brancher			
	n	%	n	%		
Favrskov Kommune	2	5%	6	5%	8	5%
Horsens Kommune	3	8%	14	12%	17	11%
Norddjurs Kommune	2	6%	4	3%	6	4%
Odder Kommune	2	4%	2	2%	4	3%
Randers Kommune	5	11%	12	11%	17	11%
Samsø Kommune	1	2%	0	0%	1	1%
Silkeborg Kommune	3	8%	12	11%	16	11%
Skanderborg Kommune	4	9%	7	7%	11	7%
Syddjurs Kommune	2	6%	4	3%	6	4%
Aarhus Kommune	17	41%	48	44%	66	43%
Antal respondenter	42	100%	109	100%	151	100%

22. Kommune All interviews Vægt: Ansatte, kommune og branche - 151 resp.	21. Antal ansatte						Antal respondente r	
	5-19		20-99		100 eller derover			
	n	%	n	%	n	%		
Favrskov Kommune	1	2%	5	9%	2	4%	8	5%
Horsens Kommune	4	8%	6	11%	7	14%	17	11%
Norddjurs Kommune	1	3%	2	4%	2	4%	6	4%
Odder Kommune	1	3%	1	2%	2	3%	4	3%
Randers Kommune	9	22%	3	6%	4	8%	17	11%
Samsø Kommune	1	2%	0	0%	0	0%	1	1%
Silkeborg Kommune	1	2%	11	19%	4	8%	16	11%
Skanderborg Kommune	8	18%	2	4%	1	2%	11	7%
Syddjurs Kommune	2	5%	2	4%	2	3%	6	4%
Aarhus Kommune	16	35%	23	41%	27	54%	66	43%
Antal respondenter	44	100%	57	100%	50	100%	151	100%

4 SPØRGESKEMA



**Spørgeskema, Erhvervsakademi Aarhus, september 2021
telefonundersøgelse**

Indledning

Jeg ringer fra MEGAFON på vegne af Erhvervsakademi Aarhus. Jeg vil gerne tale med den **uddannelsesansvarlige** i virksomheden. (For mindre virksomheder: kan det være direktøren/ den personale ansvarlige).

Vi laver en undersøgelse om behovet for faglært og øvrig uddannet arbejdskraft i Østjylland. Vi spørger især ind til, hvordan Covid-19 har påvirket virksomhedernes behov, og hvilke udfordringer virksomhederne har med efter- og videreuddannelse af både nuværende og nye medarbejdere.

Undersøgelsen tager ca. 6-9 minutter at besvare.

Såfremt din virksomhed har lokationer flere steder - så bedes du besvare undersøgelsen for den del af virksomheden, der har lokation i Østjylland.

1. Hvilken effekt har Covid-19 haft på din virksomheds behov for faglært og øvrig uddannet arbejdskraft hidtil i 2021? Du kan give op til 2 svar.

- Covid-19 har reduceret behovet for faglært og øvrig uddannet arbejdskraft
- Covid-19 har øget behovet for faglært og øvrig uddannet arbejdskraft med samme kvalifikationer som nuværende medarbejdere
- Covid-19 har øget behovet for faglært og øvrig uddannet arbejdskraft med nye kvalifikationer i forhold til nuværende medarbejdere
- Anden effekt af Covid-19 (noter hvilken effekt) _____
- Covid-19 har ingen effekt haft på vores behov for faglært og øvrig uddannet arbejdskraft

Spørgsmål 2 og 3 besvares kun hvis der i spørgsmål 1 er svaret Covid-19 har øget behovet.

2. HVIS Covid-19 har øget behovet for faglært og øvrig uddannet arbejdskraft – hvilke kvalifikationer har Covid-19 så øget behovet for?

- Noter: _____
- Ved ikke

3. Forventer du at kunne løse jeres rekrutteringsbehov ved at efteruddanne nye ansatte?

- Ja, helt sikkert
- Ja, sandsynligvis
- Hverken eller
- Nej, sandsynligvis ikke
- Nej, helt sikkert ikke

4. Hvordan har dine muligheder for at tiltrække faglært og øvrig uddannet arbejdskraft udviklet sig hidtil i 2021?

- Det er blevet meget vanskeligere
- Det er blevet vanskeligere
- Uændret
- Det er blevet nemmere
- Det er blevet meget nemmere

5. Hvad er din virksomheds hovedudfordringer, når I rekrutterer faglært og øvrig uddannet arbejdskraft? (Der kan gives op til 3 svar)

- Manglende relevant erhvervserfaring
- Manglende faglige kvalifikationer
- Manglende relevant uddannelse
- Manglende relevant efteruddannelse
- Manglende personlige / sociale kompetencer
- Manglende sprogkompetencer
- Vi får simpelthen for få ansøgere
- Andet noter udfordringen: _____
- Vi har ingen udfordringer når vi rekrutterer

6. Hvordan har din virksomheds investering i efteruddannelse af medarbejderne udviklet sig hidtil i 2021 i forhold til jeres budget til efteruddannelse?

- Den er blevet markant mindre
- Den er blevet mindre
- Uændret
- Den er blevet større
- Den er blevet markant større

7. Hvilke barrierer oplever din virksomhed for efteruddannelse af medarbejderne? (Der kan gives op til 3 svar)

- Økonomien (det er for dyrt)
- Manglende tid (vi kan ikke undvære medarbejderne)
- Manglende interesse hos medarbejderne
- Manglende selvtillid hos medarbejderne
- Medarbejdernes forudsætninger for relevant uddannelse er ikke gode nok
- Mangel på relevante uddannelsesmuligheder
- Manglende overblik over relevante uddannelsesmuligheder
- Manglende overblik over tilskudsmuligheder
- Andet -noter barriererne: _____
- Vi oplever ingen barrierer for efteruddannelse af medarbejderne

8. Hvordan ser du helst, at barriererne for efteruddannelse reduceres?**(Der kan gives op til 3 svar)**

- Gør efteruddannelse gratis for virksomheder og kursister
- Gør efteruddannelsen mere digital, så den bliver mere fleksibel og kræver mindre arbejdstid
- Gør efteruddannelse obligatorisk for alle
- Virksomhedstilpassede efteruddannelses tilbud
- Undervisning på virksomheden
- Bedre rådgivning om uddannelses- og tilskudsmuligheder
- A Andet -noter: _____
- Barriererne er ikke noget stort problem, så det er ikke nødvendigt at gøre noget

9. Der tales om, at mange virksomheder har svært ved at skaffe tilstrækkelig arbejdskraft i øjeblikket. Hvordan ser du efteruddannelse som middel til at imødekomme behovet for faglært og øvrig uddannet arbejdskraft?

- Efteruddannelse har ingen betydning for at skaffe tilstrækkeligt med faglært og øvrig uddannet arbejdskraft
- Efteruddannelse har mindre betydning for at skaffe tilstrækkeligt med faglært og øvrig uddannet arbejdskraft
- Efteruddannelse har stor betydning for at skaffe tilstrækkeligt med faglært og øvrig uddannet arbejdskraft
- Efteruddannelse kan løse hele udfordringer med at skaffe faglært og øvrig uddannet arbejdskraft

10. Hvilke fordele ser du ved øget efteruddannelse af dine medarbejdere?**(Der kan gives op til 3 svar)**

- Medarbejderne får mulighed for at varetage flere funktioner og bliver derved mere fleksible
- Medarbejderne bliver dygtigere til deres job
- Medarbejderne bliver mere motiverede
- Medarbejderne kan blive omskolet, så de undgår nedslidning
- Medarbejderne kan blive længere på arbejdsmarkedet
- Medarbejderne bliver lettere at holde på
- A Andet -noter fordele: _____
- Jeg ser ingen fordele ved øget efteruddannelse af medarbejderne

11. Hvem tager typisk initiativ til efteruddannelse hos jer?

- Initiativet kommer normalt fra medarbejderen
- Initiativet kommer normalt fra personaleafdeling / HR
- Initiativet kommer normalt fra nærmeste leder
- Initiativet kommer fra den øverste ledelse
- Initiativet kommer normalt fra medarbejderens fagforening
- A Initiativet kommer normalt et andet sted fra Noter hvor: _____

12. Har I behov for efteruddannelsestilbud, der er tilpasset netop jeres behov?

- Ja, og det har vi allerede benyttet os af
- Ja, det ville vi sandsynligvis benytte os af, hvis det var muligt
- Ja, men det kræver, at efteruddannelsen finder sted på arbejdspladsen
- Nej, det forventer vi ikke. Vi foretrækker, at vores medarbejdere efteruddannes sammen med og får inspiration fra medarbejdere fra andre virksomheder
- Nej, vi er for små
- Nej – uden yderligere begrundelse

13. Hvilke markedstendenser oplever I, der kalder på ny viden samt nye færdigheder og kompetencer? Vælg gerne flere svar

- Digitalisering
- Bæredygtighed
- IT-sikkerhed
- Internationalisering
- Lovkrav og øvrige myndighedskrav
- Andet noter hvilke: _____

14. På hvilke fagområder oplever I størst behov for efteruddannelse i øjeblikket:

- Bæredygtighed
- IT
- Kommunikation og digital design
- Ledelse
- Markering og salg
- HR
- Jura
- Laboratorie
- Logistik og supply chain
- Regnskab og økonomi
- Andet noter hvilke: _____
- Oplever ikke behov for efteruddannelse inden for nogen fagområder

15. Hvordan har din virksomheds økonomiske situation udviklet sig hidtil i 2021?

- Den er blevet meget værre
- Den er blevet værre
- Uændret
- Den er blevet bedre
- Den er blevet meget bedre

16. Hvilken effekt har Covid-19 haft på din virksomheds økonomiske situation hidtil i 2021?

- Meget negativ
- Negativ
- Ingen effekt
- Positiv
- Meget positiv
- Ønsker ikke at svare

17. Kender du eller har du hørt om Erhvervsakademi Aarhus tilbud om efteruddannelser?

- Kender virkeligt godt
- Kender godt
- Kender en smule til
- Har hørt om, men kender ikke
- Hverken kender eller har hørt om
- Ved ikke

18. Hvordan har din virksomheds behov for faglært og øvrig uddannet arbejdskraft udviklet sig hidtil i 2021?

- Faldet mere end 10 %
- Faldet 5 – 10 %
- Uændret
- Steget 5 – 10 %
- Steget mere end 10 %

19. Hvad er din titel / jobfunktion?

- Ejer
- Øverste ledelse (CEO, adm. dir m.v.)
- Vicedirektør
- HR-/Personale- chef
- Uddannelseschef
- Økonomichef
- Øvrig ledelse
- A Andet Noter kort:

Baggrundsspørgsmål**20. Indlæses fra ringeliste Branche**

- C Fremstillingsvirksomhed
- F Bygge- og anlægsvirksomhed
- G Engroshandel og detailhandel; reparation af motorkøretøjer og motorcykler
- H Transport og godshåndtering
- I Overnatningsfaciliteter og restaurationsvirksomhed
- J Information og kommunikation
- K Pengeinstitut- og finansvirksomhed, forsikring
- L Fast ejendom
- M Liberale, videnskabelige og tekniske tjenesteydelser
- N Administrative tjenesteydelser og hjælpetjenester
- Q Sundhedsvæsen og sociale foranstaltninger
- R Kultur forlystelser og sport
- S Andre serviceydelser
- Øvrige Brancher

21. Indlæses fra ringeliste Antal ansatte (I Østjylland)

- 5-9
- 10-19
- 20-49
- 50-99
- 100-199
- 200 +

Nu er vi færdige med interviewet. Mange tak for hjælpen – den er højt værdsat.