



Resultatlønskontrakt for 2019 mellem bestyrelsen for Erhvervsakademi Aarhus og rektor Christian Mathiasen

Af bestyrelsens forretningsorden fremgår følgende:

”Formanden kan i henhold til gældende regler indgå resultatlønsaftale samt udbetaling af engangsvederlag for merarbejde og en særlig indsats med rektor på bestyrelsens vegne. Den økonomiske ramme, indsatsområder og mål for rektors indsats fastlægges af bestyrelsen inden resultatlønsaftalen indgås”.

Formandskabets forslag til indsatsområder, resultatmål og den økonomiske ramme fremgår nedenfor.

Resultatlønskontrakten har hjemmel i brev af 23. maj 2012 fra Styrelsen for Videregående Uddannelser og Uddannelsesstøtte om ”Bemyndigelse til at indgå resultatlønskontrakt med institutionens rektor og øvrige ledere”. Det er bestyrelsen, der fastsætter indsatsområderne efter dialog og aftale med lederen. Dog fremhæves det, ”at resultatkontraktens indsatsområder og målsætninger i væsentlig grad bør afspejle bestyrelsens indgåede udviklingskontrakt med uddannelsesministeren”.

Udviklingskontrakten er i 2018 erstattet med en strategisk rammekontrakt, der har fire hovedmålsætninger:

1. Dygtige og innovative dimittender til fremtidens arbejdsmarked
2. Høj kvalitet og højt læringsudbytte
3. Agil og attraktiv VEU-partner som bidrag til livslang læring
4. Øget relevans af akademiets forsknings- og innovationsaktiviteter

Rektors resultatlønskontrakt for 2019 er baseret på resultater og initiativer i forhold til målene i den strategiske rammekontrakt, et resultatmål inden for området økonomi og finans samt et resultatmål inden for område medarbejderengagement, arbejdsglæde og loyalitet.

Vægtning af indsatsområderne

Resultater og indsatser i den strategiske rammekontrakt	55 %
Resultatmål inden for området økonomi og finans	30 %
Medarbejderengagement, arbejdsglæde og loyalitet	<u>15 %</u>
I alt	<u>100 %</u>

Vægtningen af de enkelte strategiske mål i den strategiske rammekontrakt fremgår af bilag til kontrakten,

Resultatmål	Vægtning %	Opfyldelse %
1. Strategisk rammekontrakt		
1. Dygtige og innovative dimittender til fremtidens arbejdsmarked	20	
2. Høj kvalitet og højt læringsudbytte	10	
3. Agil og attraktiv VEU-partner som bidrag til livslang læring	15	
4. Øget relevans af akademiets forsknings- og innovationsaktiviteter	<u>10</u>	
I alt	<u>55</u>	



2. Økonomi og Finans Overholde resultatmål i budget 2019	30	
3. Medarbejderengagement <ul style="list-style-type: none">• Vurdering af arbejdsglæde• Vurdering af loyalitet• Vurdering af overordnet ledelse• Vurdering af Christian som nærmeste leder Målet er en score, der er højere en benchmark, og en gennemsnitlig score for de fire områder, der er højere end 75.	15	
I alt	100	