

Ny studieordning for Akademiuddannelsen i HR

- Gældende fra 1. august 2022 (afløser den gældende studieordning fra 1. juli 2018)

Hvorfor ny studieordning?

Den skal afspejle...

- Den faglige og teknologiske udvikling, der er sket inden for HR-feltet
- At de studerende på uddannelsen arbejder i forskellige områder af HR-feltet og dermed har forskellige behov for HR-faglig specialisering

Overblik over den nye studieordning

Akademiuddannelsen i HR vil bestå af tre obligatoriske fag inklusivt afgangsprøve samt valgfag svarende til 30 ECTS. Mindst 20 ECTS af valgfagene skal tages inden for fagområdet ledelse og HR.

Akademiuddannelsen i HR	
Obligatoriske fag	HR i praksis (10 ECTS) Forretningsdrevet HR (10 ECTS) Afgangsprøve (10 ECTS)
Valgfag under akademiuddannelsen i HR	Personalejura (10 ECTS) Kompetenceudvikling (10 ECTS) Samtalen som redskab (10 ECTS) Rekruttering (5 ECTS) HR og ledelse i en global verden (5 ECTS)

Hvad er de væsentligste forskelle mellem den gamle og den nye studieordning?

- Der er nu tre obligatoriske fag mod tidligere fire, og tilsvarende er der nu tre valgfag mod tidligere to. Det øger muligheden for specialisering på uddannelsen, fx i retning af medarbejderudvikling, administration og jura, rekruttering eller kommunikation.
- De centrale HR-processer omkring tiltrækning, fastholdelse, udvikling og afvikling af medarbejdere er flyttet fra valgfaget 'HR's servicering af linjeledelsen' til det obligatoriske fag 'HR i praksis'.
- Stofområderne fra de to tidligere fag 'Den strategiske HR-funktion' og 'Organisationsudvikling i HR-perspektiv' er smeltet sammen i faget 'Forretningsdrevet HR'.
- De nye fagbeskrivelser har øget fokus på digitaliseringens konsekvenser for HR-feltet.

Igangværende studerende

- Studerende, der har gennemført et eller flere af fagene fra den gamle studieordning, vil få merit for et eller flere af fagene i den nye studieordning. Kontakt evt. erhvervsakademiet for nærmere information herom.