



Referat af møde nr. 69 i bestyrelsen for Erhvervsakademi Aarhus

Tidspunkt og sted:	Tirsdag den 20. juni 2023 kl. 15.00 – 18.00, lokale AS.02, Sønderhøj 30
Deltagere:	Finn Lund Andersen (formand), Jakob Lave (næstformand), Jonna Fønnesbæk Hansen, Per Kirchner, Poul Nielsen, Pernille Rohde, Susanne Østergaard Olsen, Lone Eibye Mikkelsen Anne Storm Rasmussen (rektor), Jakob Rathlev (prorektor)
Afbud:	Michael Tøttrup, Peter Duch-Svenson, Emmelie Svendsen, Mikkel Ryberg Nikolajsen
Gæster:	Uddannelseschef Maria Aggerholm Mols, praktikkoordinator Karen Aarup Iversen, finansbachelorstuderende Sofie Amalie Jonassen og praktikvejleder/markedskoordinator Camilla Storm deltager i punkt 2.
Referent:	Jakob Rathlev (prorektor)

1.	<i>Godkendelse af referat af bestyrelsesmøde nr. 68 21. marts 2023</i>
	Finn bød velkommen og gennemgik dagsordenen. Referatet bliver sendt rundt til elektronisk godkendelse.
2.	<i>Akademiets finansielle uddannelser og årets praktikvirksomhed</i>
	Uddannelseschef på finansbacheloruddannelsen Maria Aggerholm Mols og praktikkoordinator Karen Aarup Iversen introducerer til de finansielle uddannelser og samarbejdet med aftagervirksomhederne om bl.a. praktik. Regionsdirektør og bestyrelsesmedlem Poul Nielsen introducerer til en branche i stadig forandring og den sektor, som de studerende møder under og efter deres uddannelse. Finansbachelorstuderende Sofie Amalie Jonassen, der indstillede vinderen af årets praktikvirksomhed på Erhvervsakademi Aarhus og vandt juryens specialpris i den landsdækkende finale, præsenterer sit pitch af praktikopholdet og fortæller om sin egen udvikling i forbindelse med uddannelsen og praktikken. Praktikvejleder og markedskoordinator Camilla Storm fra Normal præsenterer virksomheden, dens arbejde med praktikanter samt betydningen af deltagelsen i årets erhvervsakademipraktik. Bilag 2.1 Pressemeddelelse om Sofies kåring (link til eaaa.dk) Bilag 2.2 Beskrivelser af de finansielle uddannelser på akademiet (link til eaaa.dk) Indstilling: Punktet drøftes.
	Bestyrelsen takkede for en interessant oplægsrække, der dels gav bred indsigt i akademiets finansuddannelser og de brancher, som der uddannes til, og som dels gav et spændende indblik i Normal, der er en detailvirksomhed i eksplosiv vækst på et meget værdibaseret grundlag. Bestyrelsen spurgte nysgerrigt ind til oplæggene og ønskede tillykke til Normal og Sofie med de flotte priser.
3.	<i>Tema: Mål 2 Trivsel og højt læringsudbytte</i>

	<p>Trivsel og højt læringsudbytte er et af de tre mål i akademiets rammekontrakt, og det måles bl.a. via de studerendes vurdering af udbyttet af undervisningen, frafald og tidsforbrug på uddannelsen.</p> <p>Sprintindlæg om de unge og trivsel: Rektor på Aarhus Katedralskole og bestyrelsesmedlem Lone Eibye Mikkelsen – om hvad man gør for trivsel på ungdomsuddannelserne og hvad vi kan vente os af de unge, der inden for de kommende år starter på videregående uddannelser. Pædagogisk koordinator og mangeårig lektor Jonna Fønnesbæk - hvordan har de studerende ændret sig over årene? Hvad betyder det for den pædagogiske tilgang?</p> <p>Indstilling: Punktet drøftes.</p> <p>Bilag 3.1 Strategisk rammekontrakt 2022-25 (link til eaaa.dk)</p>
	<p>Lone fortalte om en ungdom, der er dygtige og arbejdsomme, men også forskellige og meget bevidste om nye samfundsstrømninger. De har samtidig et stærkt ønske om at gøre det godt og kæmper med at fokusere og være til stede fremfor at dyrke skærm og SoMe. Langt de fleste trives i bund og grund på trods af pres og bekymringer, men en hård kerne har det svært, herunder SPS-studerende.</p> <p>Jonna fortalte om generation z, der i dag er 13-27 år. De er digitalt indfødte, omstillingsparate, trial'n'error, vi-tænkende – men også mere usikre på sig selv og insisterende på den omvendte life-work-balance, da deres rollemodeller er gået ned med stress og depression. De skal mødes relationelt, inddragende, sparrende og med klare rammer.</p> <p>Bestyrelsen takkede for og drøftede de to veloplagte indlæg. Drøftelsen gav anledning til en interesse for at få akademiets pædagogiske platform/tilgang introduceret på et kommende møde.</p>
4.	<p><i>Medarbejdertilfredshedsundersøgelsen 2023</i></p>
	<p>Fremlæggelse af resultaterne af medarbejdertilfredshedsundersøgelsen 2023</p> <p><i>Bilag 4.1 MTU - Medarbejdertrivselsundersøgelse 2023</i></p> <p>Indstilling: Orienteringen tages til efterretning</p>
	<p>Resultaterne af medarbejdertilfredshedsundersøgelsen 2022 blev fremlagt af Anne. Akademiet ligger fortsat højt på de overordnede mål 'arbejdsglæde' (79/100) og 'loyalitet' (85/100), selvom de er faldet hhv. 1 og 3 procentpoint. Øvrige indeks er også meget stabile med små udsving fra +1 til -2, dog med undtagelse af scoren for overordnet ledelse, som er faldet 9 procentpoint til 69/100 og dermed tilbage på niveauet før den meget positive 'corona-MTU' i 2021.</p> <p>Bestyrelsen tog resultaterne til efterretning.</p>
5.	<p><i>Kvalitetsberetning for 2022</i></p>
	<p>Kvalitetsberetningen er et element i akademiets akkrediterede kvalitetssystem. Kvalitetsberetningen supplerer de kvalitetsberetninger og -planer, som udarbejdes for de enkelte uddannelser.</p> <p><i>Bilag 5.1 Kvalitetsberetning for 2022</i></p> <p>Indstilling: Kvalitetsberetningen drøftes og godkendes.</p>

	<p>Anne præsenterede kvalitetsberetningen for 2022, der er et centralt omdrejningspunkt i akademiets kvalitetsarbejde.</p> <p>Bestyrelsen drøftede kvalitetsberetningen og fandt generelt nøgletallene tilfredsstillende. Den aggregerede ledighed er faldet lidt, men der er fortsat udfordringer på nogle få uddannelser. Frafald er steget, og det er vurderingen, at vi skal igennem 'corona-årgangene', før vi får et helt klart og sammenligneligt billede og kan vurdere, om det er en egentlig tendens.</p> <p>Studerendes og underviseres anvendelse af kunstige intelligenser såsom ChatGPT er i stærkt øget fokus ligesom i resten af samfundet, og der var interesse for en temadrøftelse af dette på et kommende møde.</p> <p>Kvalitetsrapporten blev godkendt.</p>
6.	<p><i>Reformkommission og politiske forhandlinger</i></p>
	<p>Reformkommissionen har nu afsluttet sit arbejde, og der er i alt kommet 3 rapporter (https://reformkommissionen.dk/) med anbefalinger til uddannelsessystemet og arbejdsmarkedet.</p> <p>Her hen over sommeren er der gang i forhandlinger om bl.a. 4 ¼-årige kandidatuddannelser og sættmøde i forhold til VEU-trepartsforhandlinger. Rektor giver en orientering, og bestyrelsen drøfter situationen, herunder muligheder for at gøre indflydelse.</p> <p>Indstilling: Bestyrelsen drøfter emnet.</p>
	<p>Anne præsenterede hovedlinjerne af størst relevans for akademiet i regeringens udmeldinger og reformkommissionens rapporter, som bestyrelsen drøftede.</p> <p>Regeringen har især markeret interesse for færre barrierer, bedre muligheder for VEU, rekruttering til velfærdsuddannelserne og erhvervsuddannelserne, kortere kandidatuddannelser, flere erhvervskandidater og internationale studerende på universiteterne.</p> <p>Reformkommissionen har markeret sig på kortere kandidatuddannelser, beskæring af SU, bedre muligheder for VEU, en ny HPX-ungdomsuddannelse og styrket sammenhæng og arbejdsdeling i den videregående uddannelsessektor med henblik på at sikre gode og fleksible videreuddannelsesmuligheder for alle.</p>
7.	<p><i>Orientering</i></p>
	<ul style="list-style-type: none"> • Byggeriet (Sønderhøj 11) • Økonomien i 2023 og økonomisk tilpasninger mhp. 2024 • Akademiets beredskab ift. krænkende adfærd <p>Rektor giver en orientering.</p> <p>Indstilling: Orienteringen tages til efterretning</p>
	<p>Anne gav en række orienteringer:</p> <p>Det nye byggeri på Sønderhøj 11 skrider frem planmæssigt, men er blevet dyrere. Vi kommer til at bo til leje, men skal bekoste særindretninger samt al nødvendigt inventar. Vi har fået afslag på fondsmidler og nedskalerer inventaret.</p> <p>Økonomien i 2023 og økonomiske tilpasninger mhp. 2024 har afstedkommet en omkostningstilpasning, hvor der i maj blev varslet 10 opsigelser, 5 omplaceringer</p>

	<p>samt en række driftsbesparelser og sammenlægning af de to mindste kompetencecentre.</p> <p>Søgningen frem mod sommeroptaget ser indtil videre forbedret ud efter det store dyk i 2022 og det ekstraordinært store optag i 2021, da vi pt. ser ud til at komme tilbage lidt over 2020-niveau. Desværre er der fortsat lavere søgning til laboratorie-, fødevarer- og miljøteknologi end ønsket og forventet.</p> <p>Akademiet har nultolerance ift. mobning, chikane og krænkende adfærd. Af personalepolitikken fremgår, at ved krænkelse af en selv eller en kollega sker henvender til leder/tillidsrepræsentant/arbejdsmiljørepræsentant, og leder skal straks gribe ind. Hvis lederen er involveret, sker henvendelser til lederen/leder/tillidsrepræsentant/arbejdsmiljørepræsentant. Derudover er whistleblower-ordningen implementeret. Studerendes forhold reguleres via ordensregler. Studerende opfordres aktivt til at henvende sig til sin holdleder, uddannelsesleder, studievejleder eller chef for kvalitet og studieliv ved krænkende adfærd.</p>
8.	<i>Meddelelser og eventuelt</i>
	<p>Jonna er af tillidsrepræsentanterne blevet bedt om at orientere om "at der er uro blandt medarbejdere og tillidsrepræsentanter i øjeblikket, da der er blevet afviklet en tillidsrepræsentant. Dette er svært at forstå af to grunde. Dels vores dårlige økonomi - og dels at man ikke har brugt de regler vi har aftalt i vores personalepolitik". Jakob svarede, at den pågældende sag er håndteret helt efter de gældende regler i staten, som rækker videre, end hvad der står i personalepolitikken.</p>

Jakob Rathlev
20. juni 2023